

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این

پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه ارزیابی شایستگی مدیران و رؤسا

پرسشنامه ارزیابی شایستگی مدیران و روسا دارای 51 سوال بوده که به صورت محقق ساخته طراحی و تنظیم شده است و هدف از این پرسشنامه سنجش شایستگی مدیران و روسای سازمانها و ادارات می باشد که دارای 8 مولفه ای (به کارگیری قابلیت های مثبت خود و دیگران ، توسعه فعالیت های تیمی ، مهارت های رهبری ، ارتباطات کاری ، مهارت های ارتباطی ، تصمیم گیری و تشویق و نو آوری و تغییر) می باشد.

در ضمن این پرسشنامه به صورت کامل دارای سوالات تخصصی + شیوه نمره گذاری + تفسیر و تحلیل + روایی و پایایی + منابع می باشد.

قسمتی از سوالات:

| ردیف | سوالات | هرگز | به ندرت | بعضی اوقات | اغلب | همیشه |
|------|---|------|---------|------------|------|-------|
| 1 | من به بازخوردها (همکاران، مافوق، مافوق، شرکای سازمانی و مشتریان) واکنش سازنده ای نشان می دهم. | | | | | |
| 2 | من همیشه اطلاعات مهمی را به همه می دهم. | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-----------|
| | | | | | گزارشات شفاهی واضح و دقیق را به مردم می دهم. | 3 |
| | | | | | من یک نقطه تماس برای بازی ایجاد می کنم. | 4 |
| | | | | | سازماندهی و ارائه اطلاعات و مشکلات تجاری به صورت مکتوب. | 5 |
| | | | | | ===== | 6 |
| | | | | | یک رویکرد خلاقانه و در عین حال اخلاقی به من کمک کرد تا به نتایج ارزشمندی برسیم. | 45 |
| | | | | | من کارکنان را تشویق می کنم تا به موفقیت تیمی دست یابند. | 46 |
| | | | | | من از تصمیم تیم قدردانی می کنم. | 47 |
| | | | | | من نمونه رفتار خوب در کار گروهی هستم | 48 |
| | | | | | من همیشه سعی می کنم زمینه های کاری مشترک سازمان را پیدا و حفظ کنم. | 49 |
| | | | | | صرف نظر از وسعت کارم، سعی می کنم زبان مشترکی با علاقه مندان پیدا کنم. | 50 |
| | | | | | وقتی با گروه های متعارض کار می کنم، به آنها کمک می کنم تا زمینه های مشترک پیدا کنند و کارها را انجام دهند. | 51 |

روش نمره گذاری :

| گزینه | هرگز | به ندرت | بعضی اوقات | اغلب | همیشه |
|--------|------|---------|------------|------|-------|
| امتیاز | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |