

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این

پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه کیفیت کار تیمی هوگل و گموندن

پرسشنامه کیفیت کار تیمی دارای 37 سوال بوده که توسط هوگل و گموندن در سال 2001 طراحی و تنظیم شده است که هدف از این پرسشنامه ارزیابی کیفیت کار تیمی در ابعاد مختلف بوده که دارای 6 بعد (ارتباطات ، هماهنگی ، تلاش ، پشتیبانی متقابل ، تصمیم گیری و همبستگی) می باشد و بر اساس طیف لیکرت (از کاملاً موافقم تا کاملاً مخالفم) نمره گذاری شده است.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
1	ارتباطات زیادی بین اعضای تیم در سازمان هلال احمر وجود دارد.					
2	اعضای تیم اغلب در قالب جلسات فوری و گفت‌وگوهای تلفنی و نظایر آن با هم ارتباط دارند.					
3	اعضای تیم عمدتاً به شکل مستقیم و شخصی با هم ارتباط دارند.					

					4	واسطه‌هایی در تیم های سازمان حاضرند که بیشتر ارتباطات، از طریق آن‌ها انجام می‌گیرد.
					5	اطلاعات مرتبط با پروژه آزادانه به همهی اعضای تیم داده می‌شود.
					6	اطلاعات مهم در شرایط خاص؛ از دیگر اعضای تیم دور نگه داشته می‌شود.
					7	در تیم اختلافاتی به خاطر این‌که اطلاعات مختلف در اختیار همهی اعضای تیم است، وجود دارد.
					8	اعضای تیم از برنامه‌ی زمانی، که اطلاعات را از دیگر اعضای تیم دریافت می‌کنند، خشنود هستند.
					9	اعضا از دقت اطلاعاتی که از دیگر اعضای تیم دریافت می‌کنند، خشنود هستند.
					10	اعضای تیم از مفید بودن اطلاعاتی که از دیگر اعضای تیم دریافت می‌کنند، خشنود هستند.
					11	=====
					30	اعضای تیم، هیچ چیز جذابی در تیم نمی‌بینند.
					31	اعضای تیم با یکدیگر همبستگی شدیدی دارند.
					32	اعضای تیم به‌شدت به این پروژه دلبسته هستند.
					33	برای اعضای تیم، جزئی از پروژه بودن اهمیت دارد.
					34	پروژه برای اعضای تیم مهم است.
					35	بین اعضای تیم جاذبه‌های شخصی وجود دارد.
					36	همهی اعضای تیم، کاملاً در درون تیم یکپارچه هستند.
					37	همهی اعضای تیم نسبت به حفظ و نگهداری تیم احساس مسئولیت دارند.