

**این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.**

**برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این**

**پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.**

### **پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و فیلدمن (1996)**

پرسشنامه سلامت سازمانی دارای 44 سوال بوده که توسط هوی و فیلدمن در سال 1996 طراحی و تنظیم شده است که دارای 7 مولفه ای ( یگانگی نهادی ، نفوذ مدیر ، ملاحظه گری ، ساخت دهی ، پشتیبانی منابع ، روحیه و تاکید علمی ) می باشد.

در ضمن این پرسشنامه به صورت کامل دارای تعاریف + سوالات تخصصی + شیوه نمره گذاری + تفسیر و تحلیل + روایی و پایایی + منابع می باشد.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	خیلی کم	کم	تا حدودی	زیاد	خیلی زیاد
1	تا چه اندازه شما در مقابل خواسته‌های نامعقول ارباب رجوع حمایت می شوید؟					
2	تا چه اندازه سازمان در مقابل فشارهای محیطی آسیب پذیر است؟					
3	تا چه اندازه خواسته‌های ارباب رجوع حتی هنگامی که با برنامه سازمان همخوانی ندارند ، پذیرفته می شود؟					

					تا چه اندازه احساس می کنید که ارباب رجوع شما را تحت فشار قرار می دهند؟	4
					تا چه اندازه گروه های ویژه ای از ارباب رجوع به اعضای هیئت مدیره نفوذ دارند؟	5
					تا چه اندازه سازمان ، خواسته های فوری ارباب رجوع را می پذیرد؟	6
					تا چه اندازه عده قلیلی از ارباب رجوع معترض ، می توانند سیاست و خط مشی ها سازمان را تغییر دهند؟	7
					تا چه اندازه مدیر هر آنچه از مافوق خود می خواهد ، بدست می آورد؟	8
					تا چه اندازه توصیه های مدیر از سوی رؤسایش مورد توجه جدی قرار می گیرد؟	9
					تا چه اندازه مدیر قادر است بر اقدامات رؤسای خود تاثیر بگذارد؟	10
					=====	11
					تا چه اندازه کارکنان کار فوق برنامه انجام می دهند تا بتوانند پاداش خوبی بگیرند؟	40
					تا چه اندازه مدیران انشگاه معتقدند که کارکنان آنها توانایی پیشرفت دارند؟	41
					تا چه اندازه پیشرفت شغلی کارکنان، مورد توجه و قدردانی سازمان قرار می گیرد؟	42
					تا چه اندازه کارکنان سخت می کوشند که کار خود را بهبود بخشند؟	43
					تا چه اندازه محیط یادگیری سازمان منضبط و جدی است؟	44

شیوه نمره گذاری:

عنوان	خیلی کم	کم	تا حدودی	زیاد	خیلی زیاد
نمره	1	2	3	4	5