

**این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.**

**برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این**

**پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نمایید.**

### **پرسشنامه مقاومت نسبت به تغییر سازمانی – واین و اندی (2001)**

پرسشنامه مقاومت نسبت به تغییر سازمانی دارای 20 سوال بوده که توسط واین و اندی در سال 2001 طراحی و تنظیم شده است و هدف از این پرسشنامه بررسی نقش فرایندهای عاطفی و شناختی در مقاومت نسبت به تغییر سازمانی می باشد که دارای 6 بعد ( اضطراب و پریشانی ، دوری و ابهام ، گذشته نگری ، خوشبینی و ارزشمندی ، شادی و رضایت از خود ) می باشد که بر اساس طیف لیکرت 5 نقطه ای ( از کاملا مخالفم تا کاملا موافقم ) نمره گذاری شده است.

در ضمن این پرسشنامه به صورت کامل دارای سوالات تخصصی + شیوه نمره گذاری + تفسیر و تحلیل + روایی و پایایی + منابع می باشد.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	کاملا مخالفم	مخالفم	بی نظرم	موافقم	کاملا موافقم
۱	هنگامی که امور آن چنان که من دوست دارم پیش نمی رود نگران می شوم.					

					۲	هنگامی که چیزهایی که می‌خواهد رخ دهند، اتفاق نمی‌افتد، دچار هراس می‌شوم.
					۳	اگر خطری وجود داشته باشد که چیز بدی رخ دهد، دچار افسردگی و ناراحتی می‌شوم.
					۶	=====
					۱۸	عواطف منفی من، نتیجه فشارهای خارجی می‌باشد.
					۱۹	هنگامی که احساس می‌کنم همه چیزها اشتباه هستند، نمی‌توانم کمکی بکنم.
					۲۰	هنگامی که چیزها نادرست به نظر می‌رسد، منطقی است که درباره آن نگران و دلواپس باشم.

### شیوه نمره‌گذاری:

نمره‌گذاری پرسشنامه به صورت طیف لیکرت 5 نقطه‌ای می‌باشد.

عنوان	کاملاً مخالفم	مخالفم	بی‌نظرم	موافقم	کاملاً موافقم
امتیاز	1	2	3	4	5