

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این

پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه خودکار آمدی در تصمیم گیری شغلی

پرسشنامه خودکار آمدی در تصمیم گیری شغلی دارای 25 سوال بوده که توسط تیلور و بتز در سال 1983 طراحی و تنظیم شده است که هدف از این پرسشنامه ارزیابی باورهای افراد درباره ای ظرفیتشان در گرفتن تصمیمات مربوط به شغلشان می باشد و دارای 5 مقیاس (ارزیابی مناسب از خود، اطلاعات شغلی، انتخاب هدف، برنامه ریز و حل مسئله) می باشد.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	فاقد اعتماد به نفس	اعتماد به نفس پایین	اعتماد به متوسط نفس	اعتماد به نفس بالا	اعتماد به نفس کامل
1	یافتن اطلاعات در کتابخانه و سایت ها درباره ی مشاغلی که به آن علاقه مند هستید					
2	انتخاب یک رشته ی تحصیلی از بین لیست رشته های تحصیلی					
3	برنامه ریزی کردن برای اهداف خود در ۵ سال آینده					

					مشخص کردن گام هایی که لازم است در مواقع مواجه شدن با یک مشکل در حیطه ی تحصیلی تان برداشته شود	4
					ارزیابی صحیح توانایی هایتان	5
					=====	6
					انتخاب شغل یا رشته ای که متناسب با رغبتهای شماست	20
					شناسایی کردن کار فرماها، شرکت ها و مؤسسات مرتبط با شغل احتمالی خود	21
					مشخص کردن سبک زندگی که دوست دارید داشته باشید	22
					یافتن اطلاعات درباره مؤسسات آموزش عالی یا مدارس و مراکز فنی و حرفه ای	23
					طی کردن یک مصاحبه شغلی با موفقیت	24
					شناسایی تعدادی مشاغل معقول یا شغل های جایگزین در صورتی که نتوانید به انتخاب اول خود برسید	25

منابع:

Gushue, G. V., Scanlan, K. R., Pantzer, K. M., & Clarke, C. P. (2006). The relationship among career decision making self-efficacy, vocational identity, and career exploration behavior in African American school students. *Journal of Career development*, 33, 19-28.