

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این

پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه استاندارد سیستم‌های مدیریت منابع انسانی الکترونیک

پرسشنامه استاندارد سیستم‌های مدیریت منابع انسانی الکترونیک دارای 43 سوال بوده که توسط کریم رحمتی در سال 1393 طراحی و تنظیم شده که دارای 8 متغیر (عوامل فناورانه ، عوامل سازمانی ، عوامل رفتاری ، عوامل محیطی ، مبتنی بر کاربر بودن ، ایجاد ارزش برای کسب و کار ، فرایندهای داخل (عملیاتی) و آمادگی برای آینده) می باشد.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
1	وضوح ساختار اطلاعاتی (ساختار اطلاعاتی موجود در سازمان آسان و ساده باشد).					
2	سهولت تجربه شده در استفاده از سیستم					
3	مزیت نسبی بخشی (به مزایایی اشاره دارد که یک سیستم چه برای بخش مورد نظر و چه برای سازمان بعنوان یک کل به ارمغان می‌آورد).					
4	زیر ساخت‌های IT					
5	استانداردسازی زبان					

					ایجاد کردن محتوی سیستم سفارشی (یک سیستم متناسب با نیازهای ویژه بخش مورد نظر باشد)	6
					اندازه سازمان	7
					حوزه فعالیت سازمان	8
					ظرفیت جذب IT منابع انسانی (برای مثال توانایی کارمندان شرکت برای توسعه زیر بناهای دانش مربوطه)	9
					مدیریت تغییر	10
					=====	11
					بخش منابع انسانی در سایه استقرار سیستم های e-HRM در سازمان ، در مدیریت موثر مشکلات بوجود آمده مرتبط با منابع انسانی موفق بوده است .	40
					بخش منابع انسانی در سایه استقرار سیستم های e-HRM در سازمان ، در پیش بینی و آمادگی برای مقابله با مشکلات بوجود آمده مرتبط با منابع انسانی موفق بوده است .	41
					بعد از استقرار سیستم های e-HRM در سازمان ، بخش منابع انسانی در ارتقاء مستمر مهارت های پرسنل (مهارت های مرتبط با سیستم های e-HRM) با استفاده از آموزش موفق بوده است .	42
					بعد از استقرار سیستم های e-HRM در سازمان ، بخش منابع انسانی به طور مستمر سعی در تقویت نرم افزارها و سخت افزارهای مرتبط با سیستم های e-HRM داشته است .	43

شیوه نمره گذاری:

عنوان	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
نمره	5	4	3	2	1