

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این

پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه تعهد سازمانی بالفور و وکسلر (1996)

پرسشنامه تعهد سازمانی دارای 9 سوال بوده که توسط بالفور و وکسلر در سال 1996 طراحی و تنظیم شده است که دارای 3 مولفه ای (همانند سازی شده ، تعهد پیوستگی و تعهد مبادله ای) می باشد که بر اساس طیف لیکرت (از کاملا مخالفم تا کاملا موافقم) نمره گذاری شده است.

قسمتی از سوالات:

سوالات					
کاملا موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملا مخالفم	
					1 سازمانم از دستاوردهای (موفقیتهای) من در شغلم قدردانی میکند.
					2 سازمانم تمام تلاش بر این است که کارکنان با عملکرد خوب را به رسمیت بشناسد.
					3 =====
					8 اینکه این سازمان مظهر چیست یا از چه چیزی حمایت میکند، برای من مهم است.
					9 من برای سازمانی ناکارآمد کار میکنم که قادر به انجام مأموریت خود نمی باشد

منابع:

Balfour, D. L., & Wechsler, B. (1996). Organizational commitment: Antecedents outcomes in public organizations. *Public Productivity & Management Review and* 19(3):256-277.