

پاسخنامه تیپ شخصیت

سپس در هر ستون 2 تایی نمرات حاصله را با هم مقایسه کنید و دور حرف مربوطه به ستونی که نمره بزرگتری دارد، خط بکشید از سمت چپ به راست حروفی که دور آن خط کشیده شده را یادداشت کنید این حروف در حقیقت یک کد چهار حرفی که متناظر با تیپ شخصیتی شماست را تشکیل می دهد بر اساس این کد در ادامه شما می توانید نوع کارهایی را که باعث ارضاء شغلی شما می شود را ببینید و همینطور نوع مشاغل مناسب را بطور کلی شناسایی کنید.

در صورتیکه مجموع نمرات در هر ستون دوتایی یکسان بود بدین گونه عمل کنید:

- بین E و I ، می نویسیم : I
 - بین S و N ، می نویسیم : N
 - بین T و F ، می نویسیم : F
 - بین J و P ، می نویسیم : P
- * اختیاری

برای تعیین نمره های ترجیحی یا شفافیت ترجیح بین حروف هر ستون باید ، تفاوت بین نمره های خام را بوسیله کم کردن نمره کوچکتر از بزرگتر هر ستون پیدا کنیم سپس تفاوت را دو برابر کنیم. حال اگر ترجیح بدست آمده یکی از حروف I، N، F، P باشد یک نمره به عدد دو برابر شده اضافه می کنیم و در صورتیکه ترجیح بدست آمده یکی از حروف E، S، T و J باشد یک نمره از عدد دو برابر شده کم می کنیم. این نتیجه نمره ترجیحی برای هر ستون می باشد.

تیپ های شانزده گانه شخصیت

1- حسی درون گرا با متفکر برون گرا (ISTJ)

رضایت شغلی تیپ های ISTJ با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

1- ماهیت فنی داشته باشد و به فرد امکان دهد که از توانمندیهایش استفاده کند.

2- محصول یا خدمتی واقعی ارائه دهد و ترجیحا از روش های استاندارد در آن استفاده شود.

=====

- 8- به فرد مسئولیت های بیش از پیش و فزاینده بدهد.
- 9- کار در محیطی انجام شود که به داوری و تجربه های فرد بهای کافی داده شود.
- 10- به فرد امکان بدهد که به هدف های تعیین شده برسد و نتایج کافی را در اختیار فرد قرار دهد.

2- حسی درون گرا با احساسی برون گرا (ISFJ)

- رضایت شغلی تیپ های ISFJ با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.
- 1- نیازمند مشاهده و دقت باشد ، تا فرد با توانمندی خود بتواند به حقایق و جزئیات آن توجه کند.
 - 2- به فرد امکان دهد روی پروژه های ملموس کار کند و به دیگران کمک کند.

- =====
- 9- شرایطی فراهم سازد که فرد سازمان یافته و کارآمد شود.
 - 10- لازم نباشد که فرد کارش را مرتب در حضور دیگران ارائه دهد.

3- حسی برون گرا با متفکر درون گرا (ESTP)

- رضایت شغلی تیپ های ESTP با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.
- 1- بتواند با دیگران در ارتباط باشد، هر روز با موقعیت جدیدی روبرو شود و سرگرمی داشته باشد.
 - 2- بتواند از قدرت مشاهده و توجه خود برای کسب اطلاعات و حفظ آنها استفاده کند.
- =====3
- 9- بتواند آزادانه با بحران ها روبرو شود.
 - 10- با واقعیت ها سروکار داشته باشد نه با نظریه های مجرد ، تا فرد بتواند با تلاش هایش به نتایج ملموس برسد.

4- حسی برون گرا با احساسی درون گرا (ESFP)

- رضایت شغلی تیپ های ESFP با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.
- 1- امکان یادگیری از تجارب را فراهم سازد ، تا اطلاعات لازم را جمع آوری ، و به حل مسئله اقدام نماید.
 - 2- امکان دخالت شخص در مسایل را فراهم سازد ، تا بتواند با مشتریان و مراجعان مستقیماً صحبت کند.
- =====3
- 9- تلاش بیشتر پاداش داشته باشد و فرد احساس کند به خاطر کارش از او قدردانی می شود.
 - 10- حداقل بوروکراسی در کار باشد و فرد از کارش لذت ببرد و خودش باشد.

5- شهودی درون گرا با متفکر برون گرا (INTJ)

رضایت شغلی تیپ های INTJ با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

1- به فرد امکان بدهد راه حل های مبتکرانه حل مسایل را پیدا کند تا سیستم های موجود را بهبود بخشد.

2- امکان صرف انرژی در انجام ایده های خوب را فراهم سازد ، تا به شکل منطقی فعالیت داشته باشد.

3- =====

9- به فرد استقلال و اختیار فراوان بدهد تا تغییراتی را ایجاد کرده و به رشد اشخاص و سیستم ها کمک کند.

10- همخوان با معیارهای بالا باشد و منصفانه زحمات فرد را جبران کند.

6- شهودی درون گرا با احساسی برون گرا (INFJ)

رضایت شغلی تیپ های INFJ با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

1- به فرد امکان بدهد روی ایده ها و نقطه نظرهایی کار کند که به رشد و تعالی دیگران کمک کند .

2- به فرد امکان بدهد محصولات و خدماتی تولید کند که به آنها اعتقاد دارد و احساس افتخار می کند.

3- =====

9- به فرد امکان بدهد تا نقطه نظرهایش را جمع بندی و پردازش کند و در آمادگی مطلوب قرار بگیرد.

10- با باورهای فرد هماهنگ باشد و به او امکان دهد از کمال شخصی و حرفه ای خوب برخوردار باشد.

7- شهودی برون گرا با متفکر درون گرا (ENTP)

رضایت شغلی تیپ های ENTP با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

1- به فرد امکان بدهد تا دست به اقدامات خلاق بزند و راه حل‌های جدید برای مسایل پیدا کند.

2- بتواند راه حل‌های خلاق خود را برای ایجاد سیستم های عملکردی کارا تر مورد استفاده قرار دهد.

3- =====

9- بتواند در محیطی دوستانه و سازمان نیافته عمل کند. جایی که بتواند در آن آزادی عمل فراوان داشته باشد.

10- به فرد امکان بدهد تا پروژه های نو طراحی کند ، ولی مجبور نباشد به جزئیات مسایل بها بدهد.

8- شهودی برون گرا با احساسی درون گرا (ENFP)

رضایت شغلی تیپ های ENFP با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

- 1- به فرد امکان بدهد با گروههای متنوعی روی موضوعات مختلف کار کند.
- 2- به فرد امکان بدهد تا ایده ها ، خدمات یا راه حل‌های نو برای مسایلی که به دیگران کمک می کند پیدا کند.
- 3- =====

- 9- به فرد امکان بدهد تا از الهامات خود تبعیت کند و در کارهای جالب و هیجان بخش مشارکت کند.
- 10- کار در فضایی انجام شود که تشکر به همراه داشته باشد و به شور و شوق و خلاقیت فرد بیافزاید.

9- متفکر درون گرا با حسی برون گرا (ISTP)

رضایت شغلی تیپ های ISTP با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

- 1- بتواند منابعی را شناسایی و به کاراترین شکل ممکن از آنها بهره برداری کند.
- 2- به فرد امکان بدهد مهارتهایی را بیاموزد تا بتواند در آنها به استادی برسد و از آنها استفاده نماید.
- 3- =====

- 9- به فرد شادی و لذت بدهد و پیوسته چالش دار باشد.
- 10- بی نیاز از کارهای روزمره با مقررات زیاد باشد.

10- متفکر درون گرا با شهودی برون گرا (INTP)

رضایت شغلی تیپ های INTP با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

- 1- به فرد اجازه دهد ایده های جدیدی ارائه دهد و آنها را نقد و تحلیل کند.
- 2- به فرد امکان بدهد انرژی خود را در جریان خلاقیت به کار گیرد و صرفا به نتیجه کار نظر نداشته باشد.
- 3- =====

- 9- به فرد امکان دهد که شایستگی های خود را افزایش دهد و با اشخاص با صلاحیت در تماس باشد.
- 10- نیازی به این نداشته باشد که مستقیما اوقات خود را صرف سازماندهی سایرین بکند.

11- متفکر برون گرا با حسی درون گرا (ESTJ)

رضایت شغلی تیپ های ESTJ با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

- 1- به فرد امکان دهد سازمان یافته کار کند و از وقت خود به شکل موثر در رسیدن به نتیجه منطقی استفاده کند.
- 2- به فرد امکان بدهد تا از مهارتهایش استفاده کند و از قدرت فکری و استدلالی خود سود جوید.

-----3

- 9- بتواند کار را با اشخاص دیگری انجام دهد. به فرد امکان دهد تا بر خود و همکاران مسلط باشد.
- 10- به فرد امکان تصمیم گیری بدهد تا بتواند مسئولیت های فراوان بر عهده بگیرد و کار را کنترل بکند.

12- متفکر برون گرا با شهودی درون گرا (ENTJ)

رضایت شغلی تیپ های ENTJ با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

- 1- به فرد امکان رهبری بدهد تا کنترل امور دستش باشد.
- 2- به فرد امکان برنامه ریزی بلند مدت را بدهد تا بتواند روش های ابتکاری برای حل مسایل ارائه دهد.

-----3

- 9- به فرد امکان هدف گذاری بدهد و شرایطی فراهم سازد که با دیگران به هدف اصلی سازمان فکر کنند.
- 10- به فرد امکان دهد که دیگران را مدیریت کند. از معیارهای منطقی استفاده کند و از توانمندیهای دیگران بهره بگیرد.

13- احساسی درون گرا با حسی برون گرا (ISFP)

رضایت شغلی تیپ های ISFP با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

- 1- با ارزشهای فرد همخوانی داشته باشد.
- 2- بتواند آن را در محیطی حمایتگرانه به اتفاق دیگران انجام دهد.

-----3

- 9- بتواند به سرعت به مسایل رسیدگی کند.
- 10- مجبور نباشد پیوسته برای دیگران سخنرانی کند.

14- احساسی درون گرا با شهودی برون گرا (INFP)

رضایت شغلی تیپ های INFP با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

- 1- با ارزش ها و باورهای فرد هماهنگ باشد و به فرد امکان دهد تا پنداره خود را ابراز دارد.
- 2- به فرد فرصت دهد که روی جریان و نتیجه کارش کنترل داشته باشد.

-----3

- 9- لازم باشد که دیگران را درک کند و امکان دهد با اشخاص به طور انفرادی رابطه ایجاد کند.

10- به فرد امکان دهد برای دسترسی به ایده آل هایش تلاش کند و تحت تاثیر مشکلات متوقف نشود.

15- احساسی برون گرا با حسی درون گرا (ESFJ)

رضایت شغلی تیپ های ESFJ با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

1- به فرد امکان دهد با دیگران روابطی صمیمانه داشته باشد و بتواند به تغییر زندگی دیگران کمک کند.

2- برای دیگران منافی عملی داشته باشد و به فرد امکان دهد که مهارتهای ضروری را بیاموزد.

3- =====

9- در محیطی دوستانه انجام گیرد . کار فرد مورد تایید و از موفقیت او تعریف شود.

10- با توجه به ساختارها و روش های موجود انجام شود ، و به بالا دست احترام گذاشته شود.

16- احساسی برون گرا با شهودی درون گرا (ENFJ)

رضایت شغلی تیپ های ENFJ با انجام کارهایی با شرایط زیر حاصل می شود.

1- به فرد امکان دهد با همکاران ، مراجعان ، مشتریان روابط گرم و متقابلی داشته باشد.

2- به فرد امکان دهد راه حل های خلاق برای پروژه هایش پیدا کند و نتایج مثبت تلاش هایش را ببیند.

3- =====

9- فرد را در معرض ایده های نو قرار دهد و به او امکان دهد تا روش های نو را بیازماید و به خصوص به روش

هایی توجه داشته باشد که زندگی دیگران را بهبود بخشد .

10- شغل فرد در محیطی باشد که از تعارض و تنش بین افراد به دور باشد.

راهنمای اجرای آزمون:

این پرسشنامه توسط کاترین بریگز و ایزابل بریگز ساخته شده است، و در جهت شناخت چگونگی ارضاء شخصیت و رضایت شغلی تلاش می کند تا برخی از انواع مشاغل مناسب را معرفی کند بطوریکه چگونگی نگاه فرد به محیط و چگونگی تصمیم گیری او را نشان می دهد. درک او از اولویت ها و ترجیحات خود و دیگران، او را در شناسایی توانمندی هایش یاری می کند. این درک و فهم به او بینشی نسبت به نوع کاری که از آن لذت می برد و در آن موفق است و چگونگی ارتباط او با دیگران که ترجیحات متفاوتی دارند ، بدست می دهد. این آزمون دارای 87 سوال است.

● پاسخ دهندگان باید در هر سوال صرفاً یکی از گزینه های الف یا ب را انتخاب نمایند.

- این آزمون محدودیت زمانی ندارد اما برای تکمیل پرسشنامه زمانی حدود 15 تا 25 دقیقه لازم می باشد.
- نباید به پاسخ دهندگان تعاریفی از لغات یا عبارات ارائه کرد. فرد می بایست بر اساس درک شخصی خود به آن سوال پاسخ دهد.
- سوال می تواند حذف شود اما فقط در صورتیکه پاسخ برای فرد امکان پذیر نباشد.
- پس از پاسخگویی به پرسش های مطروحه از پاسخنامه پرینت بگیرید و آنرا تکمیل کنید و سپس به بخش نتایج بروید