

**این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.**  
**برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه**  
**به داخل سایت مراجعه نماید.**

**پرسشنامه یادگیری سازمانی چیا و همکاران (2007)**

ردیف	سوالات	خیل زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم
1	در سازمان من وقتی کارکنان ایده‌های جدید ارائه می‌کنند تشویق و حمایت می‌شوند					
2	سازمان من واکنشی مناسبی به طرح‌های ابتکاری نشان می‌دهد بطوریکه کارکنان احساس می‌کند به خاطر خلق ایده‌های نو تشویق می‌شده‌اند					
3	کارکنان به خاطر ریسک‌پذیری در این سازمان تشویق می‌شوند					
4	اغلب افراد این سازمان از ورود به قلمروهای ناشناخته ابائی ندارند					
5	بخشی از کارکنان سازمان جمع‌آوری احیای و گزارش کردن اطلاعات راجع به آن چیزی است که خارج از این سازمان اتفاق می‌افتد					
==	=====	===	==	===	==	===
13	در این سازمان مدیران اغلب کارکنان را در تصمیم‌های مهم درگیر می‌کند.					
14	کارکنان احساس می‌کنند در تصمیم‌های اصلی سازمان درگیر شده‌اند					

### سوالات مربوط به ابعاد یادگیری سازمانی

سوالات	ابعاد
2-1	اندوزی تجربه
4-3	پذیری ریسک
7-5	تعامل با محیط خارجی
11-8	گفتگو
14-12	گیری مشارکتی تصمیم

#### منابع:

فتحی جناقرد، ملیحه (1393). ارتباط مدیریت دانش و یادگیری سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در مدارس متوسطه، پایان نامه کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه محقق اردبیلی.