

**این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.**

**برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این**

**پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.**

### **پرسشنامه وجدان کاری کاستا و مک کرای (1992)**

پرسشنامه وجدان کاری دارای 16 سوال بوده که توسط کاستا و مک کرای در سال 1992 طراحی و تنظیم شده است و هدف از این پرسشنامه ارزیابی وجدان کاری در ابعاد مختلف می باشد که دارای 2 خرده مقیاس ( قابلیت اتکا و موفقیت مداری ) می باشد.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم
1	من به محتاط بودن و داشتن عقل سلیم مشهورم.					
2	من مسئولیتهای اجتماعی از قبیل رأی دادن را خیلی جدی نمی گیرم.					
3	من خود را درباره حوادث جاری مطلع نگهداشته و معمولاً تصمیمات عاقلانه ای اتخاذ می کنم.					
4	من غالباً بدون آمادگی کافی در موقعیتهای مختلف حاضر می شوم.					
5	من برای درستی قضاوتم به خودم می بالم.					
6	=====					
14	من تلاش می کنم تمام چیزهایی را که می توانم؛ به دست آورم.					
15	من سعی می کنم همه کارهای خود را به بهترین نحو انجام دهم.					
16	من از جمله افراد «معتاد به کار» هستم که نمی توانند هرگز بیکار بنشینند.					

نمره گذاری پرسشنامه:

کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
0	1	2	3	4

منابع:

Costa P T, McCrae RR. (1992). The Revised NEO Personality Inventory (NEOPI-R). In G. J. Boyle, G. Matthews & D. H. Saklofske (Eds.). Handbook of personality theory and testing. London: Sage Publications.

Gellatly W, Irving A. (2001). The role of conscientiousness in industrial context. Long Range Planning, 33: 35-54.