

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه

به داخل سایت مراجعه نمایید.

پرسشنامه توانمندسازی کارکنان

پرسشنامه توانمندسازی کارکنان دارای 30 سوال می باشد و دارای 5 متغیر پنهان (احساس شایستگی، احساس معنی دار بودن، احساس خود مختاری، احساس موثر بودن و احساس اعتماد) می باشد و بر اساس طیف لیکرت (از کاملا مخالفم تا کاملا موافقم) نمره گذاری شده است.

قسمتی از سوالات تخصصی:

ردیف	سوالات	کاملا موافقم	موافقم	ممتنع	مخالفم	کاملا مخالفم
1	مدیر اهداف و نقش‌های سازمان را برای من روشن میکند.					
2	مدیر با درگیر کردن من، ابتداء در کارهای ساده و سپس در کارهای دشوار به من کمک میکند تا بر کارم تسلط یابم.					
3	مدیر با آگاهی و قدردانی از موفقیت‌های کوچک ، به من کمک میکند تا احساس کنم در کارم تبحر دارم.					
4	مدیر مرا از دستاوردهای مثبت و پیشرفت های اندک و تدریجی آگاه میکند.					

					مدیر کارکنان موفق را که میتوانند نقش یک الگو را ایفا نمایند، تشویق می نماید.	5
					مدیر برای رفتار نمونه الگوهایی را ایجاد می کند.	6
					مدیر مرتباً باز خورد و حمایت مورد نیاز من را فراهم می کند.	7
					=====	8
					مدیر به من کمک می کند تا مهارتهای خود را بهبود بخشم.	25
					مدیر فرصتهای لازم را برای رشد و یادگیری برای من فراهم می کند.	26
					من در بیان عقاید و علایق خود در زمینه کاری فرصت لازم را دارم.	27
					مدیر مشارکت در تصمیم گیری را تشویق می کند.	28
					مدیر در برنامه ریزی ها، تعیین اهداف و روشهای انجام کار از تجارب من استفاده می کند.	29
					مدیر من را به همکاری گروهی در جهت هدف مشترک وا میدارد.	30