

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه

به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه ظرفیت یادگیری سازمانی فرناندز میسا و آلگری (2014)

پرسشنامه ظرفیت یادگیری سازمانی توسط فرناندز میسا و آلگری (2014) طراحی و اعتباریابی شده است، این پرسشنامه شامل 15 گویه بسته پاسخ بر اساس طیف پنج درجه ای لیکرت می باشد.

ردیف	سوالات	خیلی کم	کم	در حد	زیاد	خیلی زیاد
1	هنگامی که کارکنان ایده‌های جدیدی را ارائه میکنند، مورد حمایت و تشویق قرار میگیرند					
2	کسانی که برای ارائه ایده‌های جدید پیش قدم می شوند، پاسخ مناسب و مطلوبی دریافت می کنند					
3	همیشه بخشی از ایده‌های کارکنان درعمل مورد استفاده قرار می گیرد.					
4	کارکنان در این سازمان برای تحمل و پذیرش کارهای پرریسک تشویق می شوند					
5	در این شرکت اغلب کارکنان در مسائل و چالش‌های نامعلوم و مبهم مشارکت می کنند					
	=====					==

					مدیران در این سازمان به طور مکرر کارکنان خود را در تصمیم گیری های مهم دخیل می کنند	13
					سیاست ها بر نگرش کارکنان تاثیرپررنگی می گذارد	14
					کارکنان احساس مشارکت و دخیل بودن در تصمیم های شرکت می کنند	15

شیوه نمره گذاری

طیف مورد استفاده در پرسشنامه بر اساس طیف پنج گزینه ای لیکرت می باشد (شامل: خیلی کم، کم، تا اندازه ای، زیاد و خیلی زیاد) در جدول زیر نشان داده شده است.

گزینه انتخابی	خیلی زیاد	زیاد	تا اندازه ای	کم	خیلی کم
امتیاز	5	4	3	2	1

منابع:

Dynamic capability: Impact of process alignment and Organizational learning culture on performance , *Journal of the World Business*, 45, pp 258-294.
 Templeton G.F, Lewis B.R, Snyder C.A.(2002). Development of a Measure for the Organizational Learning Construct. *Journal of Management Information System*. 19(2): 175-218