

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه

به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه نظام تشویق و تنبیه و اثرات آن بر انگیزش کارکنان

ردیف	سوالات	کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم
1	تشویق کارکنان یکی از عوامل اصلی افزایش انگیزش در آنها است.					
2	برای ارزیابی کارکنان جهت تشویق، باید عملکرد آنها را با یکدیگر مقایسه کرد.					
3	برای ارزیابی کارکنان جهت تشویق، باید عملکرد آنها را بر اساس شرح وظایف سازمانی مد نظر قرار داد.					
4	انجام وظیفه بر اساس شرح وظایف سازمانی مستلزم تشویق نیست.					
5	تشویق کارهای خلاقانه کارکنان موجب افزایش انگیزش در آنها می گردد.					
6	=====					
25	برای طراحی نظام تشویق و تنبیه کارکنان در یک سازمان، باید از نظرات آنها استفاده شود.					
26	تشویق کارکنان باید غیر منتظره و بدون انتظار قبلی آنها صورت گیرد.					
27	تنبیه نسبت به تشویق جهت افزایش انگیزش کارکنان موثرتر است.					
28	تشویق نسبت به تنبیه جهت افزایش انگیزش کارکنان موثرتر است.					
29	تشویق و تنبیه با هم جهت افزایش انگیزش کارکنان موثر هستند.					

					جهت تشویق و تنبیه کارکنان، نظام نظریه پردازی علمی دقیق مورد نیاز است.	30
					جهت تشویق و تنبیه کارکنان، نظام اجرایی دقیق مورد نیاز است.	31
					تشویق و تنبیه کارکنان، باید سلیقه ای نباشد.	32
					انجام وظیفه فراتر از شرح وظیفه سازمانی مستلزم تشویق است.	33
					نظام تشویق و تنبیه کارکنان در هر سازمان باید به طور متناوب مورد بازنگری قرار گیرد.	34

نمره گذاری پرسشنامه:

بر اساس طیف لیکرت نمره گذاری شده است

گزینه	کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
امتیاز	1	2	3	4	5