

**این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.**

**برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه**

**به داخل سایت مراجعه نماید.**

### **پرسشنامه استاندارد گردش شغلی و عملکرد**

ردیف	سوالات	کاملا	مخالقم	نظری ندارم	موافقم	کاملا
1	داشتن استقلال در انجام وظایف شغلی					
2	دریافت بازخورد از طرق مختلف در مورد وظایف کاری					
3	داشتن حقوق و مزایا خوب					
4	رعایت عدالت بر اساس شایستگی برای ارتقاء کارکنان					
5	احساس عدالت در برابر انجام کار و دریافت مزد					
6	عادلانه بودن حقوق و مزایای سازمان نسبت به سازمان دیگر					
7	فراهم بودن فرصت پیشرفت برای همه					
8	درک نیازهای خاص و ویژه کارکنان توسط مدیران شرکت ایرانسل.					
9	استفاده از سیستم های بهبود کیفیت در شرکت ایرانسل.					
10	افزایش و تشویق کارمندان به رعایت کیفیت در کار					
==	=====					
38	چرخش شغلی به گسترش دانش کارکنان کمک می کند.					
39	چرخش شغلی با افزایش سطح عملکرد کارکنان مرتبط است.					

					40	ممکن است فکر کنید چرخش شغلی منجر به استرس شود؛ در حالی که تغییر یک کار جدید است.
					41	چرخش شغلی هیچ تاثیری بر روی ارتباط بین شما و مافوق ها و همچنین با همکاران ندارد.
					42	چرخش شغلی منجر به درک بهتر و همکاری میان واحدهای گوناگون شرکت ایرانسل میشود.

### نمره گذاری پرسشنامه:

بر اساس طیف لیکرت نمره گذاری شده است

گزینه	کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
امتیاز	1	2	3	4	5

### مولفه های پرسشنامه :

سوال	مولفه های پرسشنامه
1 تا 8	رضایتمندی
9 تا 18	کیفیت کار
19 تا 42	نوآوری در کار