

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه

به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه استاندارد بهره وری نیروی انسانی (جاهد - 1385)

پرسشنامه استاندارد بهره وری نیروی انسانی دارای 41 سوال بوده که توسط جاهد در سال 1385 طراحی و تنظیم شده است و دارای 9 مولفه ای (توان، شناخت شغل، حمایت سازمانی، انگیزش، بازخورد عملکرد، اعتبار تصمیمات، سازگاری کارکنان با عوامل طبیعی ، مشارکت و آموزش) می باشد و بر اساس طیف لیکرت (از خیلی کم تا خیلی زیاد) نمره گذاری شده است.

قسمتی از سوالات:

ردیف	عنوان	خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم
1	به نظر شما میزان تجربه ای که در زمینه کارتان بدست آورده‌اید، موجب بهتر انجام دادن کار شما شده است.					
2	تا چه اندازه از دانش و آموزش های کاری مناسب با شغلستان در سازمان بهره مند شده اید؟					
3	فکر می کنید در انجام کار خود چقدر استعداد دارید؟					
4	تا چه میزان زمینه برای نگه داشتن کارکنان آموزش دیده در سازمان فراهم است؟					
5	تجربه قبلی شما در کاری که انجام می دهید تا چه اندازه است؟					
6	چقدر حجم کار خود را مناسب مپ دانید؟					

					7 تا چه میزان از شغل و نحوه انجام کارتان شناخت کافی دارید؟
					8 تا چه میزان هدف از انجام کارتان را می‌دانید؟
					9 آگاهی شما از زمان انجام هرکدام از وظایفتان چه اندازه است؟
					10 کاری که به شما محول شده است تا چه اندازه با آنچه در شرح وظایفتان آمده است، منطبق است؟
					11 =====
					30 به نظر شما تصمیمات مدیریت درباره پرسنل تا چه اندازه قانونی و منصفانه است؟
					31 وضعیت اقتصادی کشور تا چه اندازه در بهره‌وری کارکنان موثر است؟
					32 به نظر شما امنیت شغلی تا چه اندازه در بهره‌وری کارکنان موثر است؟
					33 آیا قوانین و مقررات خارج از سازمان (جامعه) بر بهره‌وری کارکنان موثر است؟
					34 به نظر شما تا چه میزان کارکنان در تصمیم‌گیری‌های سازمان مشارکت می‌کنند؟
					35 میزان مشارکت و همکاری مدیران با کارکنان خود رد برنامه ریزی‌های سازمان تا چه اندازه است؟
					36 آزادی عمل افراد و استفاده از نظرات آنها در حل مشکلات سازمان به چه میزان است؟
					37 عضویت در یک گروه کاری در سازمان تا چه میزان از اهمیت برخوردار است؟
					38 تا چه حد از استعداد و مهارت‌های افراد در سازمان استفاده می‌شود؟
					39 برای انجام شغل خود تا چه اندازه آموزش دیده‌اید؟
					40 آیا برگزاری دوره‌های آموزشی در سازمان از اهمیت بالایی برخوردار است؟
					41 تا چه میزان برنامه‌های آموزشی متناسب با نیازهای افراد است؟