

**این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.**

**برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه**

**به داخل سایت مراجعه نمایید.**

### پرسشنامه بهره‌وری نیروی انسانی

پرسشنامه بهره‌وری نیروی انسانی دارای 26 سوال بوده که بر اساس مدل اچیو هرسی و گلداسمیت طراحی و تنظیم شده است و دارای 7 مولفه ای ( توانایی وضوح، کمک، مشوق، ارزیابی، اعتبار و محیط ) می باشد و بر اساس طیف لیکرت ( خیلی کم تا خیلی زیاد ) نمره گذاری شده است.

قسمتی از سوالات تخصصی:

ردیف	سوالات	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
1	به چه میزان احساس می کنید شغل شما در سازمان موجب موفقیت شما می شود.					
2	به چه میزان از طرف سازمان دوره های آموزشی ضمن خدمت را طی می کنید.					
3	به چه میزان در خصوص انجام شغل خود، آموزشهای لازم را دیده اید.					

					4	به چه میزان از سوی مسئولان اشتباهات ناشی از عدم درک درست کار به شما تذکر داده می شود.
					5	به چه میزان در خصوص پرسیدن نحوه صحیح انجام کار مورد تشویق واقع می شوید.
					6	=====
					20	به چه میزان تصمیمات سازمانی را مطابق با اصول اخلاقی می دانید.
					21	به چه میزان تصمیمات سازمانی را منصفانه می پندارید.
					22	به چه میزان انتصاب پرسنل در سازمان بر اساس ضوابط و شایستگی است.
					23	به چه میزان به مدیران مافوق خود اعتماد دارید.
					24	به چه میزان شرایط بازار بر عملکرد شما در سازمان تاثیرگذار است.
					25	به چه میزان تغییر شرایط اقتصادی جامعه بر عملکرد شما در سازمان تاثیرگذار است.
					26	به چه میزان رقابت با سازمان های مشابه دیگر بر عملکرد شما در سازمان تاثیرگذار است.

منبع:

Hersey, H & Goldsmith, M. (1980). A Situational Approach To Performance Planning, Training And Development Journal, Madison, 34(11)