

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه

به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه ارزیابی رابطه ویژگیهای فردی با تعهد سازمانی و قصد ترک سازمان

پرسشنامه ارزیابی رابطه ویژگیهای فردی با تعهد سازمانی و قصد ترک سازمان دارای 21 سوال بوده که بر اساس طیف لیکرت (از خلی کم تا خیلی زیاد) نمره گذاری شده است.

قسمتی از سوالات:

ردیف	عوامل	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
1	آموزشهای مرتبط با وظیفه سازمانی ام را گذرانده ام.					
2	میزان آموزشهای طی شده لازم و مناسب بوده است.					
3	انجام آموزشهای سازمانی برای من بطور مستمر وجود داشته است.					
4	از اینکه در مورد سازمانی که در ان کار میکنم با دیگران صحبت میکنم ,لذت می برم .					
5	واقعا احساس میکنم که مشکلات سازمان، مشکلات خودم هستند.					
6	احساس می کنم در این سازمان (بخشی از یک خانواده)هستم					
7	این سازمان برای شخصیت من ،اهمیت و معنای بسیار زیادی دارد.					
8	در حال حاضر ادامه همکاری با سازمان علاوه بر یک خواسته یک ضرورت است.					

					9	ضرورت کار برای این سازمان برای من دایم وجود داشته است.
					10	=====
					18	لازم است که در دستیابی به اهداف سازمان فعالیت کنم.
					19	فکر میکنم به این سادگی که جذب این سازمان شده ام، می توانم جذب سازمان دیگری شوم و به آن علاقمند شوم
					20	احساس تعلق و وابستگی خاصی به این سازمان ندارم بنابراین ترک سازمان برایم راحت است.
					21	خیلی دلم می خواهد که خدمت را در این سازمان خاتمه دهم.

نمره گذاری و تفسیر پرسشنامه:

نمره گذاری پرسشنامه براساس طیف لیکرت پنج درجه ای می باشد.

گزینه	خیلی کم	کم	تا حدودی	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	1	2	3	4	5