

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این

پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه کیفیت گرایی مدیران و کارکنان

پرسشنامه کیفیت گرایی مدیران و کارکنان دارای 45 سوال بوده و هدف از این پرسشنامه سنجش میزان کیفیت گرایی مدیران و کارکنان سازمان می باشد و بر اساس طیف لیکرت (از هرگز تا تقریباً همیشه) نمره گذاری شده است.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	هرگز	به ندرت	بعضی مواقع	تقریباً همیشه
1	برای من مهم است که کارم را مطابق نیاز کسانی که از نتیجه کار من استفاده می کنند انجام دهم.				
2	اگر به کیفیت کارم ایراد گرفته شود عصبانی و سرخورده می گردم.				
3	از اینکه با کارم رضایت دیگران را جلب نمایم بسیار خوشحال می شوم.				
4	قبل از اینکه مشکلات کارم نمایان شود آن را شناسائی و رفع می نمایم.				
5	در مقابل درخواستهای جدید همسر و فرزندانم مقاومت نموده و آنها را				

				عملی نمی‌کنم.
				6 از انجام کارهای جدیدی که به من محول می‌شود عاجزم.
				7 سعی می‌کنم کار هر روز را از روز قبل بهتر انجام دهم ولی موفق نمی‌شوم.
				8 رفتار همکارانم را در کار بخوبی پیش بینی نموده و عکس العمل مناسبی در مقابل آنها از خود نشان می‌دهم.
				9 در برخورد با موقعیتهای جدید و تازه از تجربیات قبلی خود بخوبی استفاده می‌کنم.
				10 سعی می‌کنم در زندگی شخصی و سازمانی خود هدف تعیین کنم ولی موفق نمی‌شوم.
				11 =====
				40 برای رشد حرفه ایی خود وقت زیادی صرف می‌کنم.
				41 از اینکه بخواهم عادتی را عوض کنم بسیار عاجزم.
				42 رشد و پرورش دیگران را موجب کاسته شدن از اعتبار و جایگاه خودم می‌دانم.
				43 برای صرفه جویی در امور زندگی وسایل ارزان قیمت را خریداری می‌کنم.
				44 به قول و قراری که به همسر و فرزندانم می‌دهم پای بند نیستم.
				45 پس از مدتی نسبت به اهدافی که برای خود و خانواده ام تعیین کرده ام بی‌اعتقاد شده و آنها را رها می‌کنم.

نمره گذاری پرسشنامه:

عنوان	هرگز	به ندرت	بعضی مواقع	تقریباً همیشه
امتیاز	1	2	3	4