

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه

به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه استاندارد تفکر استراتژیک

پرسشنامه استاندارد تفکر استراتژیک دارای 40 سوال می باشد و هدف از این پرسشنامه سنجش میزان تفکر استراتژیک مورد استفاده قرار میگیرد. و دارای 5 مولفه ای (تصور آینده و تمرکز بر آن، فرصت جویی هوشمندانه با دیدگاه سیستمی، درک موقعیت بر مبنای یادگیری و مفاهیم شناختی، تصمیم گیری بر مبنای فرضیه سازی، خلاقیت و الگوهای ذهنی متنوع و قابلیت ایجاد زیر ساخت های سازمانی) می باشد.

قسمتی از سوالات تخصصی:

سوالات	هرگز	به ندرت	گاهی اوقات	اکثر اوقات	همیشه
1 بدون اینکه تحت تأثیر عقاید دیگران قرار گیرم به راحتی اهمیت وقایع و امور مربوط به سازمان و زندگی را درک می کنم.					
2 به دور از ریسک به راحتی تصمیم گیری نموده و آن را عملی می کنم.					
3 برای انجام دادن کارها راهنمایی کردن را بر دستور دادن ترجیح می دهم.					

					4	خلاقت و نوآوری را از زیردستان امری طبیعی می دانم.
					5	هدف های سازمان را مقصد نهایی ندانسته بلکه از آن ها به عنوان راهنمای رسیدن به آینده های دور استفاده می کنم.
					6	از این که افکار و عوامل گوناگون را با همدیگر ترکیب و چیز جدیدی تولید کنم احساس رضایت می کنم.
					7	سعی من در عدم دخالت روابط شخصی و جزیی در قضاوت هایم بی نتیجه می ماند.
					8	مدل سازی و تئوری پردازی را به راحتی انجام می دهم.
					9	برای تصمیم گیری، اطلاعات زیادی جمع آوری تا کمی از آنها را مورد استفاده قرار دهم.
					10	ایجاد هدف مشترک را برای پویایی زندگی شخصی بسیار کارساز می دانم.
					11	=====
					30	فکر کردن در مورد امور و پدیده ای که در عالم واقع وجود ندارد برای من خسته کننده و آزاردهنده است.
					31	رقابت با دیگران را برای کسب برتری بسیار لازم و ضروری می دانم.
					32	از این که روزانه برای بهتر شدن عملکرد خود و سازمانم فکر نکنم بسیار عصبانی و ناراحت می شوم.
					33	حفظ وضع موجود را برای سازمان بسیار مفید و موجب صرفه جویی می دانم.
					34	از این که هر روز به افق های جدیدی در زندگی شخصی و سازمانی دسترسی پیدا کنم بسیار خوشحال می شوم.
					35	از دخالت تحولات جامعه در برنامه ریزی های مربوط به سازمان عاجزم.
					36	از این که بخواهم مطالب مهم و غیر مهم کتاب و یا مسایل سازمان را اولویت بندی کنم عاجزم.
					37	وقتی استراتژی خاصی را برای سازمان طراحی و تدوین نمایم و پس از آن، توجیهات منطقی لزوم تغییر آن را بیان کند چون زحمت زیادی برای آن تحمل کرده ام به سختی زیر بار تغییر استراتژی می روم.
					38	توجه به آینده و آینده نگری را موجب از دست دادن مواهب زمان حال برای خود و سازمان می دانم.

					39	برای من مهم است که تفکر و اندیشه دیگران را حتماً در کارم مورد استفاده قرار دهم.
					40	تفکر روی مسایل مختلف را بر تفکر روی مسأله خاصی ترجیح می دهم.

نمره گذاری پرسشنامه:

بر اساس طیف لیکرت نمره گذاری شده است

همیشه	اکثر اوقات	گاهی اوقات	به ندرت	هرگز	گزینه
5	4	3	2	1	امتیاز