

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه

به داخل سایت مراجعه نمایید.

پرسشنامه استاندارد توانمندسازی روانشناختی توماس و ولتهوس (1990)

پرسشنامه استاندارد توانمندسازی روانشناختی دارای 16 سوال بوده که توسط توماس و ولتهوس در سال 1990 طراحی ساخته شده است و دارای 4 بعد (احساس معنی دار بودن، احساس موثر بودن، احساس خود مختاری و احساس شایستگی) می باشد و بر اساس طیف لیکرت از کاملاً مخالفم تا کاملاً موافقم (نمره گذاری شده است.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
1	من قادرم مطابق میل خود عمل کنم.					
2	من برای تصمیم گیری در مورد آنچه انجام می دهم، آزادم.					
3	من باور دارم که توانایی انجام دادن کارها را دارم.					
4	من باور دارم که بسیار تأثیر گذار و موثر هستم.					
5	من باور دارم که در حال توانمند کردن اعضای سازمانم هستم.					
6	من در زمینه کاری خود اطلاعات پایه ای قوی دارم.					

					من باور دارم که کار کردن، فرصتی برای رشد خودم است.	7
					=====	8
					من از مهارتی که آموخته ام نتوانسته ام استفاده ای بنمایم.	15
					احساس می کنم مهارتهائی که آموخته ام، برای موفقیت در کارم لازم است	16

شیوه نمره گذاری

طیف مورد استفاده در پرسشنامه بر اساس طیف پنج گزینه‌ای لیکرت می‌باشد در جدول زیر نشان داده شده است.

کاملاً مخالفم	مخالفم	تا اندازه‌ای	موافقم	کاملاً موافقم	گزینه انتخابی
1	2	3	4	5	امتیاز

منابع:

Gangne, M. and Desi, E.L. (2005) self- determination theory and work motivation, Journal of Organization Behavior, 26(4) , 331-362.

Thomas, K.W. and Velthouse, B.A. (1990), Cognitive element of empowerment: An interpretive model of intrinsic task motivation, Academy of Management Review 15, 666-681.