

**این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.**

**برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه**

**به داخل سایت مراجعه نماید.**

**پرسشنامه استاندارد ابعاد سازمان یادگیرنده بر اساس مدل مارسیک و واتکینز  
(DLOQ)**

پرسشنامه استاندارد ابعاد سازمان یادگیرنده دارای 43 سوال می باشد و بر اساس مدل مارسیک و واتکینز می باشد و توسط دکتر مارسیک در سال 1996 طراحی و تهیه شده است و دارای 7 بعد می باشد.

ردیف	سوالات	خیلی کم	کم	نسبتاً کم	نسبتاً زیاد	زیاد	خیلی زیاد
1	تا کنند می بحث اشتباهات روی راحت و باز فضای در افراد بگیرند. یاد آنها از						
2	نیاز خود آینده کاری وظایف برای که را مهارتهایی افراد آموزند. می دارند						
3	کنند. می کمک یادگیری در یکدیگر به افراد						
4	به کمک برای را نیاز مورد منابع دیگر و پول توانند می افراد گیرند. اختیار در یادگیری						
5	بگیرند. یاد تا شود می داده کافی فرصت افراد به						

					نگرند. می یادگیری برای فرصتی عنوان به مشکلات به افراد	<b>6</b>
					شود. می داده پاداش یادگیریشان بخاطر افراد به	<b>7</b>
					دهند. می یکدیگر به ای صادقانه و آزاد بازخوردهای افراد	<b>8</b>
					می گوش دیگران های دیدگاه به گفتن سخن از پیش افراد دهند.	<b>9</b>
					بدون را شوند تا «چرایی و دلایل» امور می تشویق افراد بپرسند. مراتب سلسله به توجه	<b>10</b>
					=====	<b>==</b>
					هر نیازهای برآوردن منظور به سازمان از بیرون اجتماعات با طرف (سازمان و اجتماعات) کار می کند. دو	<b>36</b>
					تمام از مشکلات حل برای تا کنند می تشویق را افراد بگیرند. کمک سازمان اعضای	<b>37</b>
					و (ایجاد) آموزش جهت که درخواستهایی از عمدتاً مدیران کنند. حمایت می شود می ارائه یادگیری فرصتهای	<b>38</b>
					و صنعت روندهای رقبا، مورد در روز به اطلاعات مدیران گذارند. میان می در کارکنان با را سازمانی های جهت	<b>39</b>
					سازمان آرمان اجرای به کمک منظور به را دیگران مدیران سازند. می توانمند	<b>40</b>
					را آنها و داده تعلیم را خود رهبری تحت افراد مدیران کنند. می راهنمایی	<b>41</b>
					برای فرصتهایی جستجوی در مستمر طور به مدیران هستند. یادگیری	<b>42</b>
					ارزشهای با سازمان فعالیتهای و اعمال سازگاری از مدیران دارند. اطمینان سازمان	<b>43</b>