

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این پرسشنامه

به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه استاندارد بدبینی سازمانی (کالاگان و همکاران 2009)

پرسشنامه استاندارد بدبینی سازمانی دارای 13 سوال بوده که توسط کالاگان و همکارانش در سال 2009 طراحی و ساخته شده است و هدف از این بررسی و اشاره به بدبینی وجود احساس منفی در بین افراد که ثابت شده اثراتی منفی در ابعاد مختلف در مکان های کاری به وجود می آورد و دارای 3 بعد (عاطفی، شناختی و رفتاری) می باشد.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالف	کاملاً مخالف
1	وقتی در مورد سازمانم می اندیشم، احساس عصبانیت می کنم					
2	وقتی در مورد سازمانم می اندیشم، احساس ناراحتی می کنم					
3	=====					
10	نزد دوستان خارج از سازمانم از اتفاقاتی که در سازمان محل کارم رخ می دهد، گله و شکایت می کنم.					
11	دانسته هایم را به طور مختصر با همکارانم مبادله می کنم.					
12	با دیگران در مورد کارهای که در سازمان انجام می شود، صحبت می کنم					

نمره گذاری پرسشنامه:
بر اساس طیف لیکرت نمره گذاری شده است

گزینه	کاملا مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملا موافقم
امتیاز	1	2	3	4	5

منابع:

- Dean, J., Brandes, P., & Dharwadkar, R. (1998). Organizational Cynicism. *The Academy of Management Review*, 23(2), 341-352.
- Brandes, P., Dharwadkar, R., & Dean, J. (1999). *Does Employee Cynicism Matter? Employee and Supervisor Perspectives on Work Outcomes*. Paper Presented at the Eastern Academy of Management, Philadelphia.
- Kalağan, G. (2009). *Araştırma Görevlilerinin Örgütsel Destek Algıları İle Örgütsel Sinizm Tutumları Arasındaki İlişki*, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Akdeniz Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.