

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این

پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه خودکارآمدی شغلی (ریگز و نایت – 1994)

این پرسشنامه خودکارآمدی شغلی دارای 31 سوال بوده که توسط ریگز و نایت در سال 1994 طراحی و ساخته شده است و هدف از این پرسشنامه سنجش باورهای خودکارآمدی افراد در ابعاد مختلف می باشد که دارای 4 بعد (باورهای خودکارآمدی فردی ، انتظار پیامدهای فردی ، باورهای کارآمدی جمعی و انتظار پیامدهای جمعی) می باشد

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم
1	به توان خودم در انجام دادن وظایف شغلی ام اطمینان دارم.					
2	بی وظایفی را که برای کارم ضروری اند، نمی توانم به خوبی انجام دهم.					
3	لکرد ضعیفم به علت ضعف (کمی) توانایی خودم می باشد.					
4	به توانایی خودم در انجام وظایف کاری ام شک دارم.					
5	برای انجام مطلوب وظایف کاری ام مهارت های لازم را دارم.					

					6 م افرادی که در واحد کاری ام هستند این شغل را بهتر از من انجام می ند.
					7 در شغلم مهارت کافی را دارم.
					8 ده من در کارم به علت کمی مهارت هایم محدود است.
					9 به مهارت ها و توانایی های شغلی ام افتخار می کنم.
					10 =====
					25 سی از اعضای این سازمان نمی توانند وظایف کاری شان خوب انجام دهند.
					26 ی گروه (بخش کاری) من مهم است که کارها را خوب انجام دهد.
					27 د زیادی سود می برند وقتی که گروه (بخش کاری) من کار را به نحو ملوب انجام دهد.
					28 گامی که گروهم کارش را ضعیف انجام دهد کسی توجه نمی کند میت نمی دهد).
					29 لکرد این سازمان شدیداً به کیفیت انجام کار گروهم وابسته است.
					30 سازمان نیازی به کارهایی که این گروه انجام می دهد، ندارد
					31 گامی که ما (گروهم) کار را خوب انجام می دهیم طبیعی است که گروه مبار نتایج مثبت خواهد داشت.

نمره گذاری پرسشنامه:

بر اساس طیف لیکرت نمره گذاری شده است

گزینه	کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
امتیاز	1	2	3	4	5