

سوالات استخدامی اقتصاد کار (نیروی کار)

هدف اصلی پرداخت دستمزد کارایی چیست؟

1- کاهش هزینه های ثابت

2- افزایش نرخ طبیعی بیکاری

3- جلوگیری از بیکاری پنهان

4- افزایش بهره وری و کاهش هزینه های گردش نیروی کار

پاسخ گزینه 4

دستمزد کارایی با هدف افزایش بهره وری و کاهش هزینه های ناشی از ترک کارگران پرداخت میشود

شاخص بهره وری پایین در بازار کار، بیانگر کدام نوع بیکاری است؟

1- بیکاری اصطکاکی

2- بیکاری پنهان

3- بیکاری قهری

4- بیکاری ساختاری

پاسخ گزینه 2

در بیکاری پنهان، افراد شاغل بهره وری بسیار پایینی دارند

وجود بیکاری حتی در حالت تعادل بازار کار، بیانگر کدام مفهوم است؟

1- بیکاری چرخهای

2- نرخ طبیعی بیکاری

3- بیکاری پنهان

4-بیکاری داوطلبانه

پاسخ گزینه 2

نرخ طبیعی بیکاری، نشاندهنده وجود بیکاری ساختاری و اصطکاکی در حالت تعادل بازار کار است

افراد آماده به کار ولی بدون فرصت شغلی، در کدام گروه قرار میگیرند؟

1-بیکاران داوطلبانه

2-بیکاران قهری

3 -بیکاران پنهان

4-شاغلان مشروط

پاسخ گزینه 2

افرادی که جویای کار هستند اما شغلی پیدا نمیکنند، بیکاران قهری اند

افزایش تقاضا در یک بخش و کاهش آن در بخشی دیگر، سبب بروز چه نوع بیکاری میشود؟

1 -بیکاری اصطکاکی

2 -بیکاری چرخهای

3 -بیکاری ساختاری

4 -بیکاری پنهان

پاسخ گزینه 3

تغییر ساختار تقاضا بین بخشهای اقتصادی سبب بروز بیکاری ساختاری میشود

ایجاد مراکز اطلاع رسانی شغلی بیشتر، کدام اثر را در بازار کار دارد؟

1 -افزایش نرخ جور شدن

2 -افزایش نرخ بیکاری تعادلی

3 -کاهش دستمزدهای تعادلی

4 -افزایش نرخ دستمزد حدی

پاسخ گزینه 1

با بهبود اطلاعات، تطبیق سریعتر و مؤثرتر انجام میشود

مفهوم نرخ بیکاری تعادلی در مدل جست و جو چیست؟

1 -نرخ بیکاری که در آن تقاضا و عرضه برابر است.

2 -نرخ بیکاری بلندمدت بدون فشار تورمی

3 -نرخ بیکاری ناشی از انحصار اتحادیه

4 -نرخ بیکاری که در آن هزینه های جستوجو صفر است

پاسخ گزینه 2

نرخ بیکاری تعادلی، بیکاری ساختاری و اصطکاکی پایدار در بلندمدت است

پیامد مستقیم هزینه های جستوجوی بالا در بازار کار چیست؟

1 -افزایش نرخ اشتغال

2 -افزایش بهره وری نیروی کار

3 -افزایش زمان بیکاری و هزینه بیکاری

4 -کاهش دستمزدهای تعادلی

پاسخ گزینه 3

هرچه هزینه های جستوجو بیشتر باشد، افراد دیرتر شغل پیدا میکنند و زمان بیکاری طولانیتر میشود

هدف اصلی تشکیل اتحادیه های کارگری در اقتصاد کار چیست؟

1- افزایش دستمزد و بهبود شرایط کار

2- افزایش رقابت بین کارگران

3- کاهش هزینه های تولید

4- افزایش انعطاف پذیری بازار کار

پاسخ گزینه 1

اتحادیه ها با هدف مذاکره جمعی برای بهبود دستمزد، مزایا و امنیت شغلی تشکیل میشوند

اگر نرخ بیکاری بالا باشد ولی دستمزد بالا باقی بماند، این نشان دهنده چیست؟

1- تعادل بازار

2- انعطاف پذیری دستمزد

3- چسبندگی دستمزد

4- رقابت شدید

پاسخ گزینه 3

در این شرایط دستمزدها به دلیل عوامل نهادی مانند قراردادهای اتحادیه ها کاهش نمیابند

هزینه فرصت اخراج نیروی کار به چه معناست؟

1- مبلغی که به کارگر پرداخت میشود.

2- زمانی که صرف آموزش جایگزین میشود.

3- سود از دست رفته در نتیجه کاهش بهره وری

4- همه موارد

پاسخ گزینه 4

اخراج کارکنان هزینه های متعددی دارد که شامل همه گزینه های بالا میشود

آموزش رسمی در مقایسه با آموزش ضمن خدمت چگونه است؟

- 1-آموزش رسمی همیشه تخصصی تر است.
- 2-آموزش ضمن خدمت قابل انتقال به سایر مشاغل نیست.
- 3-آموزش رسمی در دوران اشتغال انجام میشود.
- 4-آموزش رسمی قبل از ورود به بازار کار انجام میشود

پاسخ گزینه 4

آموزش رسمی معمولا در مدارس و دانشگاه ها و پیش از ورود به بازار کار انجام میشود

کدام گزینه اثر مثبت مهاجرت نیروی کار بر دستمزدها را نشان میدهد؟

- 1-افزایش رقابت برای شغل
- 2-کاهش هزینه نیروی کار
- 3-افزایش بهره وری نیروی کار بومی
- 4-کاهش نرخ مشارکت نیروی کار بومی

پاسخ گزینه 3

ورود نیروی کار مهاجر میتواند موجب تخصیصی تر شدن نیروی کار بومی و افزایش بهره وری آنها شود

در نظریه عرضه و تقاضای نیروی کار، دستمزد تعادلی زمانی تعیین میشود که:

- 1-هزینه تولید حداقل شود
- 2-عرضه نیروی کار برابر با تقاضا باشد

3- بیکاری صفر شود

4- دولت مالیات وضع کند

پاسخ گزینه 2

تعداد در بازار کار زمانی رخ میدهد که تعداد نیروی کار عرضه شده با نیاز کارفرمایان برابر باشد

وجود حداقل دستمزد قانونی در بازار کار میتواند منجر به چه پدیده‌ای شود؟

1- افزایش نرخ اشتغال

2- کاهش هزینه نیروی کار

3- بیکاری افراد با بهره‌وری پایین

4- بهبود عدالت اجتماعی بدون اثرات منفی

پاسخ گزینه 3

اگر حداقل دستمزد از سطح بهره‌وری برخی کارگران بیشتر باشد، بنگاه از استخدام آنان خودداری کرده و بیکاری افزایش مییابد

مهاجرت نیروی کار چگونه میتواند بر ساختار دستمزد تأثیر بگذارد؟

1- افزایش قدرت چانه‌زنی کارگران بومی

2- کاهش تفاوت بین دستمزدها

3- افزایش دستمزد نیروی متخصص

4- کاهش دستمزد نیروی غیرماهر

پاسخ گزینه 4

ورود نیروی کار غیرماهر از طریق مهاجرت میتواند موجب افزایش عرضه و در نتیجه کاهش دستمزد در این بخش شود

اگر بهره‌وری افزایش یابد ولی دستمزد واقعی تغییر نکند، چه وضعیتی ایجاد میشود؟

1- کاهش اشتغال

2- افزایش سود کارفرما

3- کاهش عرضه نیروی کار

4- کاهش سرمایه‌گذاری

پاسخ گزینه 2

با افزایش بهره‌وری و ثبات دستمزد، هزینه هر واحد تولید کاهش یافته و سود کارفرما افزایش مییابد

اگر حداقل دستمزد برابر با دستمزد تعادلی تعیین شود، چه اثری بر بازار خواهد داشت؟

1- افزایش بیکاری

2- کاهش اشتغال

3- افزایش بهره‌وری

4- بدون تأثیر

پاسخ گزینه 4

در این شرایط، چون حداقل دستمزد با تعادل بازار یکسان است، هیچ تغییر قابل ملاحظه‌ای در اشتغال یا بیکاری رخ نخواهد داد

در شرایط تعادل در بازار رقابتی نیروی کار، چه رابطهای بین دستمزد و بهره‌وری نهایی وجود دارد؟

1- بهره‌وری کمتر از دستمزد

2- بهره‌وری برابر با دستمزد

3- بهره‌وری بیشتر از دستمزد

4- هیچ رابطهای ندارد

پاسخ گزینه 2

در تعادل بازار رقابتی، دستمزد واقعی برابر با ارزش بهره وری نهایی نیروی کار است

در بازار کار رقابتی کامل، عرضه و تقاضای نیروی کار به ترتیب تابع چه عواملی هستند؟

1- دستمزد واقعی و بهره‌وری

2- دستمزد اسمی و مالیات

3- دستمزد واقعی و نرخ تورم

4- نرخ بیکاری و مالیات

پاسخ گزینه 1

تقاضای کار تابع بهره وری و دستمزد واقعی است، در حالیکه عرضه کار نیز با دستمزد واقعی تعیین میشود

اگر کارفرما تصور کند که دستمزد در آینده کاهش مییابد، ممکن است چه رفتاری نشان دهد؟

1- استخدام را افزایش میدهد

2- استخدام را کاهش میدهد.

3- منتظر میماند و استخدام نمیکند

4- کارگران را اخراج میکند

پاسخ گزینه 3

در شرایط انتظار برای کاهش هزینه، رفتار عقلایی تعویق استخدام است تا در زمان مناسب با هزینه کمتر استخدام انجام شود