

-در کدام دسته از قراردادهای اشخاص حقوقی یا حقیقی حق الزحمه خود را به صورت جایزه جنسیتی یا پروموشن دریافت می کنند؟

(۱) قراردادهای شرکت های کارگزاری بورس

(۲) قراردادهای شرکت های زنجیره ای

(۳) قراردادهای پورسانت فروش

(۴) قرارداد اجاره بالگرد و شرکت های هواپیمایی

(پاسخ : گزینه ۳)

-حق بیمه در قراردادهای تیپ مهندسان مشاور با موضوع نقشه برداری به ماخذ چند درصد محاسبه می شود؟

درصد (۱) ۷

درصد (۲) ۷۰

(۳) ۱۵درصد

(۴) ۳۰درصد

(پاسخ : گزینه ۳)

-در چه صورت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی اجرایی ۱۵ درصد ناخالص کارکرد محاسبه می شود؟

(۱) در صورتی که تهیه و تامین کلیه مصالح به عهده و هزینه مقاطعه کار باشد.

(۲) در صورتی که تهیه مصالح و ماشین آلات به عهده و هزینه واگذارنده کار باشد.

(۳) در صورتی که در اجرای آنها تهیه مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار باشد.

(۴) در صورتی که موضوع قرارداد

منحصراً ارائه خدمات باشد و نیازی به مصالح نباشد.

(پاسخ : گزینه ۲)

گزینه صحیح در مورد قرارداد های پیمانکاران و مهندسين مشاور بنياد مسكن انقلاب اسلامي کدام است؟

1) حق بیمه قراردادهای منعقد شده بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با مقاطعه کاران یک درصد کمتر از درصد های قید شده در مواد

یک و دو مصوبه مذکور تعیین شده است. حق بیمه قراردادهای اجرایی به میزان 10 درصد می باشد.

2) در مواردی که موضوع قرارداد منحصر ا ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید تمام یا بخشی از کار با استفاده از ماشین

آلات مکانیکی که تهیه آن به عهده و هزینه

پیمانکار می باشد، انجام گیرد، حق بی مه کارکرد بخش مکانیکی به ماخذ 7 درصد محاسبه و مطالبه می گردد .

3) در مواردی که موضوع قرارداد منحصر ا ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید تمام یا بخشی از کار با استفاده از ماشین

آلات مکانیکی که تهیه آن به عهده و هزینه ی پیمانکار می باشد، انجام گیرد، حق بی مه کارکرد بخش غیر مکانیکی به ماخذ 10 درصد محاسبه و مطالبه می گردد.

4) حق بیمه قراردادهای منعقد شده بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با مقاطعه کاران ی ک درصد کمتر از درصد های قید شده در مواد

یک و دو مصوبه مذکور تعیین شده است. لذا ماخذ احتساب حق بی مه قراردادهای مشاوره ای فوق به میزان 8 درصد می باشد.

(پاسخ : گزینه ۳)

-در قراردادهای تنظیمات ساختمان های اداری و بیمارستان ها و مراکز آموزشی در صورت احراز چه موردی، معادل ۲۵ درصد ناخالص کارکرد مکانیکی محسوب و حق بیمه با اعمال ماخذ ۷ درصد و ۷۵ درصد مانده کارکرد، دستمزدی منظور و حق

بیمه مربوطه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه میگردد ؟

۱) زمانی که تمام مبالغ تامی ن ابزار و ماشین آلات مکانیکی بر عهده و هزینه گذارنده کار باشد.

۲) زمانی که قسمتی از مبالغ پرداختی به پی مانکاران بابت تامین ابزار و ماشین آلات برای نظافت و رفت و روب و نگهداری تاسیسات باشد.

۳) در مواردی که در قرارداد های منعقد شده هزینه تعمیرات ابزار و ماشین آلات نظافت و رفت و روب بر عهده پیمانکار باشد.

۴) زمانی که هزینه تامین تمام ابزار و ماشین آلات مکانیکی بر عهده پیمانکاران باشد.

(پاسخ : گزینه ۲)

-حداقل سهم پیمانکار در قراردادهای بازاریابی و جذب پیام های بازرگانی چند درصد ناخالص کارکرد تعیین می شود؟

(۱) ۷ درصد

(۲) ۱۳/۶ درصد

(۳) ۳۰ درصد

(۴) ۷۰ درصد

(پاسخ : گزینه ۲)

در قراردادهای خرید و فروش با چه موضوعی، معادل ۸ درصد از کارکرد بابت عملیات بازرگانی از کارکرد منظور می شود؟

(۱) تهیه، تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی

(۲) ارائه خدمات بدون تامین تجهیزات

(۳) خرید و فروش ارز و موجودی نقدی

(۴) خرید و فروش تجهیزات به همراه ارائه خدمات نصب و اتصال

(پاسخ : گزینه ۱)

- کارفرمایانی که ظرف یک سال بر اساس آیین نامه اجرای قانون الحاق یک، تبصره به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی،

قرارداد خود را تعلیق یا فسخ نموده و حق و حقوق کارکنان پرداخت نکرده اند ملزم به ارائه چه اطلاعاتی به عنوان مبنای

محاسبه حق بیمه کارکنان به سازمان تامین اجتماعی هستند؟

(۱) مبلغ کارکرد پیمان اعم از ارزی و ریالی

(۲) تاریخ شروع، خاتمه، فسخ یا تعلیق پیمان

(۳) نحوه تعمیر مصالح و محل اجرای کار

(۴) همه موارد

(پاسخ : گزینه ۴)

- با توجه به دادنامه های شماره ۹/۸۴ و ۱۰۷۲۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری در

مواردی که حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه کاران در قراردادهای منعقد شده بیش از حق بیمه

طبق مآخذ موضوع مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی باشد، احتساب حق بیمه بر چه مبنی خواهد بود؟

(۱) مبلغ حق بیمه تعیین شده به صورت علی الراس

(۲) آخرین حق بیمه پرداختی توسط کارفرما

(۳) صورت مزد و حقوق اظهار شده از سوی پیمانکار

(۴) آخرین قسط نگهداری شده موضوع ماده 38

(پاسخ : گزینه ۳)

-مفاصا حساب موضوع ماده 38 قانون تامین اجتماعی چه نوع سندی است؟

(۱) سند رسمی مبنی بر کنترل سازمان بر تکالیف برعهده مقاطعه کاران میباشد.

(۲) سندی رسمی است که توسط اداره مالیات مبنی بر عدم بدهی مالیاتی صادر می شود.

(۳) سندی نیمه رسمی است که جهت ارائه خدمات به اتباع خارجه و نداشتن هرگونه بدهی به سازمان تامین اجتماعی صادر می گردد .

(5) گواهینامه ای است که صلاحیت شغلی مقاطعه کاران را تأیید می نماید.

(پاسخ : گزینه ۱)

پرداخت آخرین قسط مقاطعه کاران موکول به ارائه کدام سند میباشد؟ (

(۱) گواهی خاتمه کار

(۲) رسید تسویه حساب با کارکنان

(۳) ارائه مفاصا حساب سازمان تامین اجتماعی (۴) سند صورت ریز کسورات حق بیمه

(پاسخ : گزینه ۳)

-تشکیل پرونده و تخصیص ردیف پیمان برای هر یک از قرارداد های مقاطعه کاری و دریافت صورت مزد و حقوق و ارائه

خدمات قانونی به بیمه شدگان از وظایف کدامیک از گزینه های زیر است؟

(۱) سازمان تامین اجتماعی

(۲) مقاطعه کاران

(۳) واگذارندگان کار

(۴) هیات نظارت بر تعهدات پیمانکاران

(پاسخ : گزینه ۱)

-هدف از اعمال ماده 28 قانون تامین اجتماعی علاوه بر تعیین نسبت مزد و حقوق کارکنان نسبت به بهای ناخالص کل چیست؟

(۱) تعیین مالیات متعلق به هر یک از مشاغل

(۲) نظارت بر ایفای تعهدات و دریافت حقوق سازمان تامین اجتماعی

(۳) جلوگیری از یک سری از اشتباهات و سوء استفاده احتمالی و حفظ حقوق پیمانکاران

(۴) محافظت از حق و حقوق دولت و تشویق کارفرمایان به استقبال از بیمه تامین اجتماعی

(پاسخ : گزینه 3)

-چه کسی وظیفه دارد یک نسخه از قرارداد منعقد شده را هم زمان با ابلاغ قرارداد به همراه ضامنه و اصل

گواهی تایید اصالت قرارداد به شعب ذی ربط سازمان تامین اجتماعی ارسال نماید؟

(۱) کارفرمایان

(۲) مقاطعه کاران

(۳) پیمانکاران

(۴) شورای عالی سازمان تامین اجتماعی

(پاسخ : گزینه ۱)

-طبق مصوبه شماره 4409 مورخ 1366/18 شورای عالی تامین اجتماعی، در صورتی که مقاطعه کاران مجری قراردادهای

مشمول طرح های عمرانی، بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به مقاطعه کار فرعی واگذار نموده و حق

بیمه کلیه صورت وضعی های تایید شده مقاطعه کار اصلی تا تاریخ درخواست مفاسد حساب مقاطعه کار فرعی پرداخت

شده باشد، وصول حق بیمه به چه صورت خواهد بود؟

(۱) از طریق صورت مفاسد حساب جداگانه برای مقاطعه کار فرعی اقدام نمایند.

(۲) طبق ضریب بایست قرارداد مقاطعه کار فرعی محاسبه و پرداخت شود.

(۳) براساس ضریب تعیین شده در پیمان اصلی محاسبه و پرداخت

(۴) با وصول سایر بدهی ها از قبیل جرایم، نسبت به صدور مفاسد حساب حداکثر تا مبلغ مندرج در صورت وضعیت های تایید

شده مقاطعه کار اصلی اقدام نمایند.

(پاسخ : گزینه ۴)

سوالات مباحث مالیاتی

کدامیک از اشخاص زیر مشمول پرداخت مالیات اند؟

- (۱) کلیه مالکین اعم از حقوقی یا حقیقی نسبت به اموال و املاک خود در ایران
- (۲) هر شخص حقیقی در ایران نسبت به درآمد خود در ایران و خارج از ایران
- (۳) هر شخص غیر ایرانی مقیم ایران نسبت به درآمد هایی که در ایران کسب می کند.
- (۴) همه موارد

(پاسخ : گزینه ۴)

چنانچه مرتکب هر یک از جرایم مالیاتی شخص حقوقی باشد به چه مجازاتی محکوم میشود؟

- (۱) ممنوعیت از یک یا چند فعالیت شغلی برای ۶ ماه تا ۲ سال
- (۲) ممنوعیت از اصدار برخی از اسناد تجاری برای ۶ ماه تا ۲ سال
- (۳) ممنوعیت کامل از ادامه فعالیت تجاری

(۴) ۱ و ۲

(پاسخ : گزینه ۴)

کدام گزینه در مورد طبقه بندی وراثت از نظر قانون مالیات مستقیم، صحیح است؟

- 1 (طبقه اول) پدر، مادر، خواهر، برادر، اولاد، اولاد اولاد، (طبقه دوم) اجداد، زن، شوهر و اولاد آنها (طبقه سوم) عمو، عمه،

دایی، خاله و اولاد آنها

- 2 (طبقه اول) پدر، مادر، زن، شوهر، اولاد، اولاد اولاد (طبقه دوم) اجداد، برادر، خواهر و اولاد آنها (طبقه سوم) عمو، عمه، دایی، خاله و اولاد آنها

- 3 (طبقه اول) پدر، مادر، زن، شوهر، اولاد، اولاد اولاد (طبقه دوم) عمو، عمه، دایی، خاله و اولاد آنها

(طبقه سوم) اجداد، برادر، خواهر و اولاد آنها

- 4 (طبقه اول) پدر، مادر، اولاد (طبقه دوم)

زن، شوهر، برادر، خواهر و اولاد آنها

(طبقه سوم) اجداد، عمو، عمه، دایی، خاله

و اولاد آنها