

در محیط های کاری با تمرکز بالا بیشترین چالش روانی کارگر چیست ؟

(۱) کمبود تجهیزات

(۲) تنش در روابط بین فردی

(۳) محدودیت در استقلال تصمیم گیری

(۴) ضعف در آموزشهای تخصصی

پاسخ گزینه ۳

تمرکز بالا در سازمان معمولاً آزادی عمل کارگران را محدود میکند و حس بی اختیاری و بی قدرتی روانی را در آنان افزایش می دهد.

رابطه اصلی میان رضایت شغلی و بهداشت روانی در محیط کار چیست ؟

(۱) رضایت باعث افزایش بهره وری اما نه سلامت روانی می شود.

(۲) هیچ رابطه مشخصی وجود ندارد.

(۳) رضایت شغلی بالا با کاهش اضطراب و افسردگی همراه است.

(۴) سلامت روان به ساختار سازمانی بستگی دارد نه رضایت شغلی

پاسخ گزینه ۳

رضایت شغلی یکی از عوامل کلیدی در ارتقاء سلامت روانی کارکنان است و میتواند از بروز اختلالاتی چون افسردگی و اضطراب جلوگیری کند.

مفهوم جمعیت فعال از دیدگاه جامعه شناسی به چه معناست ؟

(۱) جمعیتی که دارای تحصیلات دانشگاهی هستند.

(۲) جمعیتی که به کار مشغولند یا در جستجوی کار هستند.

(۳) تمام افراد بین ۱۸ تا ۶۰ سال

(۴) کسانی که دارای درآمد مشخص اند.

پاسخ گزینه ۲

جامعه شناسی کار کار را نه فقط از منظر اقتصادی بلکه از منظر هویت بخشی به فرد و نقش او در ساختار اجتماعی بررسی می کند. بسیاری از

نظریه پردازان اجتماعی مانند مارکس دورکیم و ویر کار را ابزاری برای تحقق «خود» در جامعه می دانند.

کدام یک از موارد زیر از مصادیق اشتغال ناقص به شمار می آید ؟

(۱) کار پاره وقت با رضایت شخصی

(۲) بیکارانی که به دنبال کار نیستند.

(۳) افرادی که فقط در ایام تعطیل کار میکنند.

(۴) شاغلینی که کمتر از ظرفیت شغلی خود به کار گرفته شده اند.

پاسخ گزینه ۴

اشتغال ناقص به شرایطی گفته میشود که فرد شاغل است اما زمان یا محتوای کار وی متناسب با توانمندی یا نیازش نیست مانند ساعات کاری کم یا شغل نامتناسب.

مهمترین شاخص سنجش وضعیت اشتغال در یک جامعه چیست؟

(۱) نرخ مالیات بر درآمد

(۲) نسبت شاغلان به جمعیت کل

(۳) نرخ بیکاری

(۴) سطح درآمد ملی

سوالات «جامعه شناسی کار و شغل در آزمون های استخدامی

پاسخ گزینه ۳

نرخ بیکاری شاخصی کلیدی در ارزیابی سلامت بازار کار و میزان جذب جمعیت فعال به فرصت های شغلی است.

یکی از تفاوت های اساسی نظریه مارکس با مالتوس در چیست؟

(۱) تمرکز بر محیط زیست

(۲) اعتقاد به نقش فناوری در اشتغال

(۳) نگاه ساختاری به بیکاری و طبقه کارگر

(۴) باور به نقش سیاست های مالی در اشتغال

پاسخ گزینه ۳

مارکس بیکاری را ناشی از تضاد ساختاری بین سرمایه و کار میدانست و نه صرفاً نتیجه رشد جمعیت یا عوامل بیرونی

کدام گزینه زیر نشانگر شکل جدیدی از اشتغال در اقتصاد مدرن است؟

(۱) دورکاری و اقتصاد پلتفرمی

(۲) اشتغال آزاد

(۳) اشتغال خانوادگی

(۴) کشاورزی سنتی

پاسخ گزینه ۱

با تحول دیجیتال، شکل‌های نوینی از اشتغال مانند کار از راه دور با پلتفرم‌های اینترنتی ایجاد شده‌اند که در طبقه بندی‌های جدید اشتغال قرار می‌گیرند

اصطلاح اقتصاد غیر رسمی به چه مفهومی اشاره دارد؟

(۱) بخش دولتی با ساختار متمرکز

(۲) فعالیتهای اقتصادی ثبت شده در دولت

(۳) سرمایه گذاری های بانکی

(۴) فعالیتهای اقتصادی خارج از نظارت رسمی دولت

پاسخ گزینه ۴

اقتصاد غیر رسمی به فعالیتهایی اطلاق میشود که معمولاً ثبت قانونی ندارند، مشمول مالیات نیستند و خارج از چارچوب های رسمی صورت می گیرند.

یکی از علل اصلی بیکاری ساختاری چیست؟

(۱) نبود نیروی انسانی ماهر

(۲) بحرانهای سیاسی

(۳) مهاجرت نخبگان

(۴) عدم تطابق مهارتهای نیروی کار با نیاز بازار

پاسخ گزینه ۴

بیکاری ساختاری زمانی رخ میدهد که مهارتها و آموزشهای نیروی کار با تغییرات فناوری یا نیاز بازار هماهنگ نباشد.

مفهوم بیکاری پنهان به کدام حالت اطلاق میشود؟

(۱) افرادی که دنبال کار هستند ولی شغل پیدا نمی کنند.

(۲) افرادی که شاغل اند ولی نقشی در تولید اقتصادی ندارند.

(۳) کارگران مهاجر بدون شغل

(۴) زنان خانه دار در مناطق شهری

پاسخ گزینه ۲

بیکاری پنهان یعنی افرادی که ظاهرًا شاغل اند اما عملکرد و بازده آنها در سطحی است که نبود آنها تاثیری در کاهش تولید ندارد. این پدیده به ویژه در بخشهای دولتی یا کشاورزی سنتی رایج است.

طبق نظریه کینز راه حل اصلی مقابله با بیکاری چیست؟

(۱) خصوصی سازی

(۲) کاهش مالیاتها

(۳) رشد جمعیت فعال

(۴) تحریک تقاضای کل از طریق سرمایه گذاری دولتی

پاسخ گزینه ۴

کینز معتقد بود که برای مقابله با بیکاری باید دولت با افزایش هزینه ها و سرمایه گذاری تقاضا را تحریک کرده و موجب افزایش اشتغال شود.

کدام یک از شرایط زیر به افزایش نرخ مشارکت اقتصادی زنان منجر می شود؟

(۱) کاهش نرخ زاد و ولد

(۲) ممنوعیت دورکاری

(۳) عدم حمایت از مرخصی زایمان

(۴) افزایش هزینه مراقبتهای کودک

پاسخ گزینه 1

کاهش نرخ زاد و ولد سبب میشود تا زنان بیشتری فرصت ورود به بازار کار و مشارکت اقتصادی پیدا کنند. به ویژه در جوامعی که مسئولیتهای فرزند پروری به زنان سپرده میشود.

در نظریه های نئولیبرال اشتغال پایدار چگونه محقق می شود؟

(۱) از طریق سیاستهای رفاهی دولتی

(۲) از راه رقابت آزاد و حذف مداخلات دولتی

(۳) با ارتقای فرهنگ کار

(۴) از طریق سهمیه بندی شغل ها

پاسخ گزینه ۲

نظریه های نئولیبرال تاکید دارند که بازار آزاد بدون دخالت دولت بهترین سازوکار را برای توزیع بهینه منابع و اشتغال پایدار فراهم میکند.

کدام یک از پیامدهای جمعیت فعال زیاد بدون رشد اقتصادی است؟

(۱) افزایش درآمد سرانه

(۲) کاهش سن بازنشستگی

(۳) افزایش بیکاری و نارضایتی اجتماعی

(۴) تمرکز زدایی شغلی

پاسخ گزینه ۳

رشد سریع جمعیت فعال بدون ایجاد فرصتهای شغلی متناسب منجر به افزایش بیکاری فقر و تنشهای اجتماعی میشود.

منظور از جمعیت در سن کار چیست؟

(۱) جمعیت دانش آموز و دانشجو

(۲) افراد بین ۱۵ تا ۶۵ سال

(۳) بازنشستگان

(۴) مهاجران غیر قانونی

پاسخ گزینه ۲

به طور معمول افراد بین ۱۵ تا ۶۵ سال به عنوان جمعیت در سن کار در نظر گرفته میشوند هر چند ممکن است همه آنها فعال نباشند

چرا برخی نظریه پردازان بیکاری را لازمه ساختار سرمایه داری میدانند؟

(۱) برای تحریک مهاجرت

(۲) به منظور ایجاد نیروی ذخیره کار و کنترل دستمزد

(۳) برای جلوگیری از بحران مالی

(۴) برای حفظ استقلال سیاسی کارگران

پاسخ گزینه ۲

مارکس معتقد بود سرمایه داری به وجود ارتش ذخیره کار نیاز دارد تا دستمزدها را پایین نگه دارد و نیروی کار را مطیع سازد.

کدام عامل زیر بیشترین نقش را در ارتقای فرصتهای شغلی ایفا میکند؟

(۱) حمایت خانواده

(۲) سن ازدواج

(۳) مهارت آموزی و آموزشهای فنی

(۴) نرخ تولد

پاسخ گزینه ۳

مهارت های حرفه ای و فنی با نیازهای بازار کار هم راستا هستند و زمینه ورود پایدار به اشتغال را فراهم میکنند.

یکی از ویژگیهای بارز ساختار اشتغال در ایران چیست ؟

(1) تسلط اشتغال دولتی

(۲) تمرکز بر صنایع سنگین

(۳) نبود اشتغال زنان

(۴) برتری اشتغال رسمی نسبت به غیر رسمی

پاسخ گزینه ۱

در ایران سهم بزرگی از اشتغال به دولت تعلق دارد و بازار کار از حضور پررنگ نهادهای دولتی تاثیر می پذیرد.

کدام عامل مهم ترین مانع بر سر راه اشتغال زنان در ایران است ؟

(۱) پایین بودن سطح تحصیلات

(۲) نداشتن تجربه

(۳) موانع فرهنگی و ساختارهای سنتی

(۴) نرخ بالای مشارکت مردان

پاسخ گزینه ۳

ساختار فرهنگی نقشهای سنتی جنسیتی و دیدگاه های اجتماعی در برخی مناطق مانع از مشارکت فعال زنان در بازار کار می شود.

مفهوم دوگانگی ساختاری در بازار کار ایران به چه معناست ؟

(۱) تفکیک بر اساس جنسیت

(۲) شکاف بین بازار کار سنتی و مدرن

(۳) تفاوت سطح تحصیلات

(۴) اختلاف درآمد بین اقشار مختلف

پاسخ گزینه ۲

بازار کار ایران با دوگانگی سنتی مدرن روبه روست که موجب نابرابری در دسترسی به مشاغل رسمی درآمد بالا و مهارت محور می شود.

مهمترین ویژگی بازار کار ایران از نظر بهره وری چیست؟

- (۱) رشد سریع بهره وری سرمایه
- (۲) پایین بودن بهره وری نیروی کار
- (۳) وابستگی کامل به واردات
- (۴) تمرکز بر صادرات کالاهای پیشرفته

پاسخ گزینه ۲

بهره وری نیروی کار در ایران به دلیل ضعف آموزش اشتغال در بخشهای کم بازده و عدم به کارگیری مهارت ها پایین است.

کدام بخش از بازار کار ایران بیشترین سهم را در اشتغال غیر رسمی دارد؟

- (۱) کشاورزی
- (۲) بخش صنعت
- (۳) خدمات شهری
- (۴) فناوری اطلاعات

پاسخ گزینه ۱

بخش کشاورزی با وجود اشتغال بالا اغلب از ساختارهای رسمی اشتغال دور است و در طبقه غیر رسمی قرار می گیرد.

چرا برخی مشاغل در ایران اشغال شده اما بی اثر محسوب میشوند؟

- (۱) عدم دریافت حقوق
- (۲) نبود ابزار تولید
- (۳) نبود کارایی و بهره وری پایین
- (۴) فعالیت غیر قانونی

پاسخ گزینه ۳

اشتغال بدون تولید مؤثر با اشتغال پنهان موجب میشود افراد شاغل باشند اما تأثیر اقتصادی ملموسی نداشته باشند.

کدام گزینه نشان دهنده ی یکی از راه حلهای کاهش بیکاری در ایران است؟

- (۱) توسعه بخشهای مولد و دانش بنیان
- (۲) افزایش واردات
- (۳) تمرکز بر مشاغل اداری

(۴) کاهش دستمزدها

پاسخ گزینه ۱

توسعه صنایع مولد و دانش بنیان با ارزش افزوده بالا میتواند باعث ایجاد فرصتهای شغلی پایدار و کاهش بیکاری شود.

یکی از دلایل بالا بودن نرخ بیکاری در میان دانش آموختگان دانشگاهی در ایران چیست؟

(۱) پایین بودن ظرفیت تولید نفت

(۲) عدم انطباق آموزش دانشگاهی با نیاز بازار کار

(۳) تعداد زیاد دانشگاه ها

(۴) مهاجرت نخبگان

پاسخ گزینه ۲

آموزشهای دانشگاهی غالباً تئوریک و غیر مهارتی هستند و با نیاز واقعی بازار کار فاصله دارند؛ این موضوع باعث ناتوانی فارغ التحصیلان در یافتن شغل مناسب میشود.

کدام یک از موارد زیر عامل گسترش اشتغال غیر رسمی در ایران است؟

(۱) افزایش نرخ ارز

(۲) نبود قانون کار

(۳) انعطاف پذیری مقررات استخدامی

(۴) سختگیری قوانین کار رسمی برای کارفرمایان

پاسخ گزینه ۴

قوانین سخت و هزینه بر استخدام در بازار رسمی بسیاری از کارفرمایان را به استفاده از نیروی کار غیر رسمی و بدون قرارداد رسمی سوق میدهد.

یکی از چالشهای اساسی ساختار اشتغال شهری در ایران چیست؟

(۱) کمبود نیروی تحصیل کرده

(۲) اشباع بازار خدمات کم بازده

(۳) رقابت بالا با بازارهای جهانی

(۴) نبود کارگران ماهر

پاسخ گزینه ۲

بخش بزرگی از اشتغال شهری در خدمات غیر مولد و کم بازده متمرکز شده که پایداری و کیفیت اشتغال را تهدید میکند.

دلیل تمرکز بالای اشتغال در بخش خدمات در ایران چیست؟

(۱) بازده بالا و تقاضای بازار جهانی

(۲) ناکارآمدی بخش صنعت و کشاورزی

(۳) سیاستهای دولتی در توزیع یارانه ها

(۴) افزایش صادرات کالا

پاسخ گزینه ۲

به دلیل مشکلات ساختاری و سرمایه گذاری پایین در بخشهای کشاورزی و صنعت تمرکز اشتغال به سمت بخش خدمات (غالباً غیر مولد) رفته است.

نرخ پایین مشارکت اقتصادی زنان در ایران به چه مسئله ای اشاره دارد؟

(۱) عدم علاقه زنان به اشتغال

(۲) پایین بودن حقوق زنان

(۳) نرخ بالای مهاجرت زنان

(۴) ساختار سنتی و مرد سالار بازار کار

پاسخ گزینه ۴

ساختار سنتی اجتماعی باورهای جنسیتی و قوانین محدود کننده باعث مشارکت پایین تر زنان نسبت به مردان در بازار کار ایران شده است.