

سوالات حقوق کار حسن خسروی

کدام گزینه در خصوص کار صحیح می باشد؟

الف) انجام وظایفی که متضمن صرف کوشش های فکری و جسمی بوده و هدفشان تولید کالاها و خدماتی است که نیازهای انسانی را برآورده می کند.

ب) شغل یا پیشه کاری است که درمقابل مزد یا حقوق منظمی انجام می شود.

ج) نهادهایی است که با تولید و توزیع کالاها و خدمات سروکاردارند.

د) همه موارد

گزینه د. رجوع شود به ص ۲ کتاب. کار می تواند به عنوان انجام وظایفی تعریف شود که متضمن صرف کوشش های فکری و جسمی بوده و هدفشان تولید کالاها و خدماتی است که نیازهای انسانی را برآورده می کند و شغل یا پیشه کاری است که در مقابل مزد یا حقوق منظمی انجام می شود و شامل نهادهایی است که با تولید و توزیع کالاها و خدمات سروکار دارند

کدام گزینه در خصوص تقسیم بندی شعب علم حقوق صحیح نمی باشد؟

الف) حقوق عمومی قواعد حاکم بر روابط دولت و شهروندان می باشد.

ب) حقوق عمومی روابط اجتماعی مربوط به اقتدار و اجبار را تنظیم می کند.

ج) حقوق خصوصی مرتبط با قلمرو افراد در جامعه بوده و تامین کننده منافع خصوصی اشخاص و در تعامل با یکدیگر است.

د) حقوق عمومی قواعد حاکم بر روابط افراد است

گزینه د. رجوع شود به ص ۵ کتاب. حقوق خصوصی قواعد حاکم بر روابط افراد است

کدام گزینه درباره دایره حاکمیت قانون کار صحیح نمی باشد؟

الف) کلیه کسانی که در مقابل دریافت حقوق و دستمزد و نظایر آن کار می کنند.

ب) مشمولین قوانین خاص مثل قانون مدیریت خدمات کشوری و نیز کارگاه های خانوادگی

ج) کلیه کارکنان بخش غیردولتی

د) کلیه کارکنان بخش دولتی که مشمول قوانین استخدامی دولتی نیستند

گزینه ب. رجوع شود به ص ۶ کتاب. مشمولین قوانین خاص مثل قانون مدیریت خدمات کشوری و نیز کارکنان کارگاه های خانوادگی مشمول قانون کار نیستند

کدام گزینه در خصوص کارآموز صحیح می باشد؟

- الف) کسانی که فقط برای فراگرفتن حرفه خاص بازآموزی با ارتقای مهارت برای مدت معین در مراکز کارآموزی و یا آموزشگاه های آزاد آموزش می بینند.
- ب) افرادی که به موجب قرارداد کارآموزی به منظور فرا گرفتن حرفه ای خاص برای مدت معین که زائد بر سه سال نباشد در کارگاهی توأم با کار اشتغال دارند.
- ج) افرادی که در کارگاه اشتغال به کار دارند سن آنها از ۱۵ سال کمتر نبوده و از ۱۸ سال تمام بیشتر نباشد.
- د) همه موارد صحیح است
- گزینه د. رجوع شود به ص ۱۰ کتاب.

کدام یک از نظریه های طرفداران نظریه قراردادی می باشد؟

- الف) دولت نباید در قرارداد کار مداخله نماید حال چه انگیزه و هدف آنها حفظ و احترام به آزادی اراده و برابری طرفین در انعقاد قرارداد کار و حفظ چهارچوب کلی خاص می باشد.
- ب) اصل بر حاکمیت اراده و آزادی و برابری طرفین در انعقاد قرارداد کار قرار دارد.
- ج) قرارداد کار تابع احکام کلی عقود و معاملات و احکام خاص اجاره بوده و این بحث در کتاب اجاره و رسالات فقهی مورد بررسی قرار گرفته است.
- د) روابط کارگری و کارفرمایی از شکل روابط یک جانبه فردی و خصوصی خارج شده و جنبه گروهی و منفی و اجتماعی به خود گرفته است. در نتیجه سطح دخالت دولت ها و توجه آنها به این روابط نیز متناسب با توسعه و تحول حقوق کار افزایش چشمگیری پیدا کرده است

کدام یک از مهم ترین موارد حقوق کار و تامین اجتماعی در قانون اساسی نمی باشد؟

- الف) تضمین شغل و سیاست اشتغال ب) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی
- ب) حق اشتغال آزادی انتخاب شغل د) تامین مسکن کارگری

گزینه الف. رجوع شود به ص ۱۳ کتاب. طرفداران نظریه قراردادی حقوق کار در این نکته اتفاق نظر داشتند و دارند که دولت نباید در قرارداد کار مداخله نماید، حال چه انگیزه و هدف آنها حفظ و احترام به آزادی اراده و برابری طرفین در انعقاد قراردادکار و چه حفظ چهارچوب کلی خاص باشد

پیمان های دسته جمعی کار چه زمانی اعتبار قانونی و قابلیت اجرایی خواهند داشت؟

- الف) مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار پیش بینی گردیده است در آن تعیین شده باشد.
 - ب) قوانین و مقررات جاری کشور و تصمیم ها و مصوبات قانونی دولت مغایر نباشد.
 - ج) عدم تعارض موضوع یا موضوعات پیمان با بند الف وب به تایید وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی برسد.
 - د) همه موارد
- گزینه د. رجوع شود به ص ۲۲ کتاب

هدف از تنظیم موازین بین المللی کار چیست؟

- الف) هنگام تنظیم مقاوله نامه ها که در سطح وسیعی به اجرا گزاریده می شود امکان تغییرات ضروری در مفاد آن پیش بینی تا با شرایط ویژه هرکشور متناسب شود.
 - ب) بهبود شرایط و بالابردن سطح حمایت های اجتماعی و در نتیجه از یک طرف باید نسبت به اوضاع موجود در کشورهای عضو در سطح بالاتری قرار داشته باشند و از طرف دیگر در سطحی باشند که اغلب کشور ما در آینده کم و بیش نزدیکی بتوانند به آن واصل گردند.
 - ج) تدوین موازینی که پس از تصویب کنفرانس عمومی به شکل موازین بین المللی کار درآید و هریک از کشورهای عضو نیز با توجه به الحاق یا عدم الحاق به این مصوبات تعهدات خاصی را خواهند داشت.
 - د) مطالعه و بررسی در مورد مسائل کار جهانی کار و کارگری
- گزینه ب. رجوع شود به ص ۲۳ کتاب

گزینه صحیح در مورد تغییرات حاصل پس از انقلاب صنعتی کدام است؟

- الف) به کارگرفتن وسیع ماشین آلات در صنایع معادن حمل و نقل ارتباطات و کشاورزی همراه با تغییر در سازمان های اقتصادی مربوط به هربخش

ب) کشورهای صنعتی در مقایسه با کشورهای در حال توسعه از نظام روابط کار بهتری برخوردارند.
ج) فرآیند تصمیم‌ها به منظور تنظیم روابط کارگران و مدیران در جهت رعایت حقوق حق طرفین بهتر صورت می‌گیرد.

د) همه موارد
گزینه د. رجوع شود به ص ۲۹ کتاب. انقلاب صنعتی نهضتی بود که تغییرات بنیادینی در زندگی اجتماعی صنعتی تجاری و سیاسی غرب و به تبع در جهان ایجاد کرد

طبقه کارگر و طبقه سرمایه دار چگونه مشخص می‌شود؟

الف) ماهیت و قانون کار ب) جایگاهشان در درون ساخت اقتصادی
ج) برحسب مالکیت و کار د) گزینه ب و ج
گزینه د. رجوع شود به ص ۳۲ کتاب. طبقات اجتماعی بر حسب مالکیت و کار و یا جایگاهشان در درون ساخت اقتصادی مشخص می‌شوند مانند طبقه کارگر، طبقه سرمایه دار

از دیدگاه کدام یک قلمرو آزادی در واقع از آن نقطه ای آغاز می‌شود که کار تنظیم شده به وسیله فشار و احتیاج و مناسبات خارجی پایان می‌یابد این آزادی ماهیتا و رای محدوده تولید مادی قرار دارد؟

الف) جامعه شناسی کار ب) اقتصاد سیاسی کار
ج) سوسیالیستی کار د) روان شناسی کار
گزینه ج. رجوع شود به ص ۳۳ کتاب. دیدگاه سوسیالیستی کار

کدام گزینه تفاوت کار با بازی نمی‌باشد؟

الف) فرق کار با بازی در اجباری بودن آن است.
ب) می‌توان بازی را به محض کاهش علاقه هم ادامه داد اما کار را به هنگام خستگی می‌توان ترک کرد.
ج) ممکن است یک کار سخت و پرمشقت به یک سرگرمی تبدیل شود مثل (چیدن گیلان برای یک شهرنشین) و یک فعالیت تفریحی به صورت یک کار شاق و طاقت فرسا درآید مثل (شرکت در مسابقه دوچرخه

سواری یا شنا به صورت حرفه ای و مزد بگیری)

د) در کار احساس مسئولیت وجود دارد اما دریازی چنین نیست

گزینه ب. رجوع شود به ص ۳۵ کتاب. تفاوت های کار و بازی : می توان بازی را به محض کاهش علاقه رها کرد

اما نمی توان کار را حتی به هنگام خستگی ترک کرد

کدام یک از گروه های حقوق بنیادین کار می باشد؟

الف) آزادی انجمن ها و حمایت از حق تشکل ب) لغو کار اجباری

ج) سن کار و ممنوعیت کار کودک د) همه موارد

گزینه د. رجوع شود به ص ۳۹ کتاب. چهار گروه حقوق بنیادین کار: آزادی انجمن ها و حمایت از حق تشکل ،

لغو کار اجباری، تساوی مزد و منع تبعیض در اشتغال و کار، سن کار و ممنوعیت کار کودک