

1 بیوگرافی خودتان را در 5 دقیقه بگویید.

من (نام کامل شما) هستم (سن) ساله و از (شهر محل تولد) آمده ام مدرک (رشته تحصیلی) خود را از دانشگاه (نام دانشگاه) گرفتم از دوران کودکی علاقه زیادی به یادگیری داشتم و همیشه به دنبال پیشرفت بودم در دوران تحصیل بیشتر روی مهارت‌های تدریس و ارتباط مؤثر تمرکز کردم هدف من از کار در آموزش و پرورش خدمت به جامعه و تاثیر گذاری مثبت بر نسل‌های آینده است.

2 چه ایرادی همیشه به خودتان میگیرید؟

گاهی اوقات به جزئیات بیش از حد توجه میکنم که باعث میشود زمان بیشتری صرف کنم اما با تمرین و بهبود مهارت‌های مدیریت زمان و اولویت بندی سعی کردم این مشکل را به حداقل برسانم

3 یک روز معمولی شما چگونه میگذرد؟ مثلاً ساعت چند بیدار میشوید و چه کارهایی انجام میدهید؟

من معمولاً ساعت 6 صبح بیدار میشوم روزه را با یک ورزش کوتاه و برنامه ریزی برای کارهای روز شروع میکنم پس از صبحانه، تمرکز خود را روی کارها و وظایف میگذارم در طول روز زمانی برای مطالعه حل تمرینات ذهنی و شرکت در جلسات یا فعالیتهای گروهی اختصاص میدهم شبها هم زمانی برای مرور اموخته ها و مطالعه اختصاص میدهم.

4 آیا در کار گروهی وجود تعارض خوب است یا بد؟ چرا؟

تعارض میتواند هم خوب باشد هم بد. اگر با احترام و با هدف یافتن بهترین راه حل باشد میتواند منجر به رشد و خلاقیت شود. اما اگر به تنش و بی همکاری منجر شود تاثیر منفی خواهد داشت.

5 آیا کتاب میخوانید آخرین کتابی که خوانده اید چی بود و چه چیزی از آن یاد گرفتید؟

بله، من همیشه به کتاب خواندن علاقه داشتم ام آخرین کتابی که خواندم نام کتاب بود. این کتاب به من آموخت که چگونه مسائل را با دقت و تحلیل عمیق تر بررسی کنم و راه حل های بهتری پیدا کنم.

6 چطور استرس خود را کنترل میکنید؟

برای کنترل استرسم از تکنیکهای تنفس عمیق و ورزشهای ساده استفاده میکنم همچنین برنامه ریزی مناسب برای مدیریت موقعیتهای استرس زا به من کمک میکند. در مواقعی که احساس نگرانی میکنم نوشتن نگرانی هایم به من کمک میکند تا بهتر با آنها کنار بیایم. چند نفر از اساتید سخت گیران را نام ببرید رئیس دانشکده تان چه کسی بود؟

7 اساتید سخت گیر من آقای دکتر نام و خانم دکتر نام بودند که با سختگیریهای منطقی شان به من کمک کردند تا رشد کنم رئیس دانشکده هم آقای خانم دکتر نام بودند که مدیریتی بسیار دلسوزانه داشتند.

8 اگر رئیس‌تان از شما کاری خلاف بخواهد چه میکنید؟
من با احترام و به صورت منطقی به او توضیح میدهم که چرا این درخواست درست نیست همواره اولویت من رعایت اصول اخلاقی و قانونی است.

9 استاندار شهرتان کیست؟
نام استاندار شهرتان را بگویید پس از بررسی اطلاعات به روز.

10. آیا تا به حال مدیریت کرده اید؟ وظیفه یک مدیر چیست؟
بله در پروژه های گروهی دانشگاه و خانه مشارکت داشتم وظیفه اصلی یک مدیر هدایت تیم به سوی اهداف مشترک حمایت از اعضای تیم و ایجاد انگیزه است.

11 مهمترین خبری که اخیرا در کشور مطرح بوده چیست ؟ اخبار مرتبط با مسائل اقتصادی فرهنگی یا آموزشی همیشه مورد توجه هستند. مثلا به روزترین خبر را بگویید.

12. ریاضیت چطور است؟
من در ریاضی مشکلی ندارم و به راحتی مسائل را حل میکنم.

13 آیا مشکلی بوده که آن را به شیوه خلاقانه حل کرده اید؟
بله در یکی از پروژه های دانشگاهی با مشکل کمبود منابع مالی مواجه شدیم با استفاده از منابع ارزانتر و مدیریت بهتر پروژه را با موفقیت به پایان رساندیم.

14 بزرگترین تغییر در زندگیتان چه بوده و چطور با آن کنار آمده اید؟
بزرگترین تغییر من انتقال به شهری جدید برای تحصیل بود با برنامه ریزی مناسب ایجاد شبکه اجتماعی جدید و حفظ ارتباط با خانواده توانستم این تغییر را به خوبی مدیریت کنم.

15. اگر در محیط کار با همکاری کار فوری دارید و دسترسی به او ندارید، چه کار میکنید؟ از راه های جایگزین مانند ایمیل یا پیام رسانها استفاده میکنم اگر این امکان هم وجود نداشته باشد، بخشهایی از کار را که به حضور آن فرد نیاز ندارد انجام میدهم.

16. اگر خبر بدی بشنوید در حالی که کار حیاتی برای شرکت دارید چه میکنید؟
اول تلاش میکنم وضعیت را مدیریت کنم اگر خبر مرتبط با کار نباشد احساساتم را کنترل میکنم و کار را ادامه میدهم. اگر خبر نیاز به اقدام فوری داشته باشد سریعاً اقدام کرده و سپس به کارم بر می گردم.

17. آیا تصمیم اشتباهی در زندگیتان گرفته اید و چگونه آن را اصلاح کرده اید؟
یکی از تصمیمات اشتباهم عدم مشورت کافی در یک مسئله مهم بود. از آن زمان به این نتیجه رسیدم که قبل از اتخاذ هر تصمیم بزرگ باید نظر افرادی با تجربه و دیدگاههای مختلف را جویا شوم.

18. اگر یکی از همکارانتان اشتباه کند چه میکنید؟
ابتدا با او به صورت خصوصی صحبت میکنم و اشتباهش را به طور مؤدبانه توضیح میدهم. سپس پیشنهاد کمک می کنم تا مشکل حل شود.

19. مهمترین دغدغه فعلی جوانان ایران چیست و راه حل شما چیست؟
مهم ترین دغدغه جوانان اشتغال و امید به آینده است. باید فرصتهای شغلی جدید ایجاد کرده و از طریق آموزشهای کاربردی مهارتهای جوانان را برای ورود به بازار کار تقویت کنیم.

20. آیا این مصاحبه را کامل میدانید؟ به آن چه نمره ای میدهید؟
این مصاحبه به طور کلی کامل است و جنبه های مختلف شخصیتی و مهارتی را پوشش میدهد. من به آن نمره 8 از 10 میدهم زیرا برخی سوالات میتوانند فرد را بهتر و عمیق تر بشناسد.

21. اگر به یک مراسم دعوت شوید و هیچ کس را شناسید چگونه زمان را میگذرانید؟
سعی میکنم به دیگران معرفی شوم گفت و گوهای دوستانه ای داشته باشم و از فرصت برای شبکه سازی و یادگیری استفاده کنم

22. در اوقات فراغت چه کارهایی میکنید؟

در اوقات فراغت به مطالعه ورزش با یادگیری مهارت‌های جدید می پردازم. گاهی هم با دوستان و خانواده وقت می گذرانم.

23 اگر 48 ساعت وقت داشته باشید برای انجام کاری و تعطیلی باشد و کسی هم نباشد که کمک کند، چه کار می کنید؟

کار را به بخشهای کوچکتر تقسیم میکنم و اولویت بندی میکنم با استفاده از ابزارهای آنلاین یا منابع شخصی تلاش میکنم کار را به موقع انجام دهم.

24. چطور در موقعیتهای منطقی و دشوار تصمیم میگیرید؟

در یک بحث خانوادگی سعی میکنم احساسات را کنار بگذارم و با دلیل و منطق مسئله را حل کنم.

25 بزرگترین دستاورد زندگیتان چه بوده است؟

ایجاد یک تیم موفق برای پروژه ای که توانست فراتر از انتظارات عمل کند و نتیجه ای عالی ارائه دهد.

26 آیا نوآوری ای در کاری داشته اید؟ کمی در مورد آن بگویید.

در شرکتی که کار میکردم پیشنهاد ایجاد یک سیستم جدید برای ساده سازی فرایندها دادم که باعث کاهش زمان و هزینه شد.

27 اگر یکی از اعضای تیم با وجود تلاش عملکرد خوبی نداشته باشد چه میکنید تا او ناراحت نشود؟

ابتدا با او صحبت میکنم و دلایل مشکل را بررسی میکنم شاید او به آموزش یا تغییر نقش نیاز داشته باشد. هدفم تقویت فرد است، نه سرزنش

28. چطور میتوانید پیش بینی کنید که پروژه در مدت زمان تعیین شده به پایان میرسد؟

با تقسیم پروژه به بخشهای کوچکتر زمان لازم برای هر بخش را برآورد میکنم و از تجربیات قبلی یا مشورت با دیگران صحت این تخمین ها را بررسی میکنم.

29 چه ویژگی خاصی دارید که شما را برای استخدام متقاعد کند؟ توانایی تحلیل مسائل پیچیده و ارائه راه حل‌های خلاقانه که باعث بهبود کارایی تیم و فرایندها میشود.

30 در چه صورتی سازمانی که در آن کار میکنید را ترک میکنید؟

اگر ارزشها و اصول من با سازمان همخوانی نداشته باشد یا در محیط کاری احترام و اخلاق وجود نداشته باشد.

31 چند تصمیم مهم در زندگیتان گرفته اید؟

یکی از تصمیمات مهم من تغییر رشته تحصیلی برای دنبال کردن علاقه ام بود. همچنین انتخاب شغلی که با اهداف بلندمدت من همخوانی داشته باشد.

32 آیا امنیت شغلی برای شما مهمتر است یا امنیت سازمانی؟ چرا؟

امنیت سازمانی برای من مهم تر است. چون اگر سازمان قوی باشد امنیت شغلی هم به طور طبیعی به دنبال آن می آید.

33. اگر ببینید یکی از همکارانتان قوانین کاری را نقض میکند چه کار میکنید؟

ابتدا موضوع را با او مطرح میکنم و اگر حل نشد به مدیریت اطلاع میدهم.

34. برای اینکه در محیط کار با افراد مختلف به مشکل برخوردی چه میکنی؟

سعی میکنم گوش شنوا باشم ارتباطات شفاف داشته باشم و اختلافها را به صورت مسالمت آمیز حل کنم.

35 اگر همکاری با شما لج کند و غیبت شما را بکند چگونه او را به خود نزدیک کرده و دوست میکنید؟ با احترام و بدون قضاوت با او صحبت

میکنم تا دلیل رفتارهایش را بفهمم. سپس با نشان دادن حسن نیت، سعی می کنم اعتماد او را جلب کنم.

36 نقطه عطف زندگیتان چه بوده و بزرگترین ای کاش شما چیست؟

نقطه عطف زندگی من زمانی بود که تصمیم گرفتم به هدفهایم پایبند باشم و برایشان تلاش کنم. بزرگترین ای کاش من این است که ای کاش زودتر متوجه اهمیت استفاده از فرصتها و اعتماد به توانایی هایم میشدم.

37 اگر بخواهید بین مادران و شغلی که برای آن زحمت کشیده اید و به آن رسیده اید یکی را انتخاب کنید چه می کنید؟

مادرم همیشه اولویت زندگی من بوده و خواهد بود. با برنامه ریزی مناسب میتوانم هم به مادرم احترام بگذارم و هم شغلم را حفظ کنم.

38. وقتی از مشتری عصبانی میشوید چه میکنید؟ آیا داد و بیداد میکنید؟

در این مواقع نفس عمیق میکشم و آرامش خودم را حفظ میکنم سعی میکنم با احترام و حرفه ای رفتار کنم و مشکل مشتری را به صورت منطقی حل کنم.

39 در شرایط بحرانی چگونه واکنش نشان می‌دهید؟ سعی می‌کنم آرامش خود را حفظ کنم و اولویتها را سریع مشخص کنم. سپس اقداماتی را برای حل مشکل انجام می‌دهم و همیشه به دنبال راه حل هستم نه مشکل

40. مهمترین دغدغه شما در زندگی چیست؟

رسیدن به تعادل بین موفقیت حرفه ای و آرامش شخصی و همچنین کمک به دیگران برای رشد و پیشرفتشان

41. اگر فرصت داشته باشید یک آرزو کنید برای چه کسی آرزو می‌کنید؟ برای خانواده ام آرزو می‌کنم که همیشه سالم خوشحال و موفق باشد.

42 چطور با محدودیتهای خودتان در کار مبارزه می‌کنید؟ مثلاً محدودیتهایی مانند ساعت کاری یا لباس خاص؟ محدودیت ها بخشی از زندگی حرفه ای هستند اما سعی می‌کنم با برنامه ریزی و تمرکز روی نقاط قوت خود از آنها فرصت بسازم همچنین تلاش می‌کنم تا با خلاقیت و تطبیق پذیری محدودیت ها را کاهش دهم.

43 اگر بهترین کار را در شرکت انجام دهید اما بالادستی ها در اداره با شما لج کنند چه می‌کنید؟ ابتدا سعی می‌کنم دلیل این رفتار را بفهمم و از طریق گفت و گو به بهبود روابط کمک کنم اگر این رفتار ادامه پیدا کند و به کار تیم آسیب بزند موضوع را به صورت حرفه ای و در زمان مناسب با فرد مربوطه مطرح می‌کنم.

44 آیا حاضری که خطای یک فرد ضعیف را پوشش دهید تا پیش دیگران کوچک نشود؟ بستگی به شرایط دارد. اگر اشتباهات قابل اصلاح باشند سعی می‌کنم با کمک به فرد او را تقویت کنم. اما اگر اشتباهات به کار یا تیم آسیب بزنند باید موضوع را محترمانه مطرح کرده و راه حلی پیدا کنیم.

45 آیا اطلاعاتی در مورد شهر یا منطقه ای که قرار است در آن مشغول به کار شوید دارید؟ آیا می‌توانید با مردم آنجا سازگار شوید؟ بله اطلاعات اولیه ای در مورد آنجا دارم و علاقه مندم که بیشتر با مردم و فرهنگ آن شهر آشنا شوم. معتقدم با احترام به تفاوتها و انعطاف پذیری می‌توانم به راحتی در آنجا جا بیفتم.

46 آیا تفاوت فرهنگی میان شهر محل کارتان و محل زندگیتان وجود دارد؟ اگر بله چگونه با آن کنار می‌آیید؟

هر شهری فرهنگ خاص خود را دارد. این تفاوتها برای من فرصتی برای یادگیری و رشد است. با احترام به فرهنگ محلی و تعامل مثبت با مردم میتوانم به راحتی در این محیط سازگار شوم.

47 وقتی عصبانی میشوید چطور خودتان را کنترل میکنید؟

سعی میکنم نفس عمیق بکشم و از موقعیت فاصله بگیرم وقتی آرام شدم میتوانم منطقی تر و حرفه ای تر عمل کنم

48 اگر در مسافرت چیزی جا بگذارید چه کار میکنید؟ آیا عصبانی میشوید؟

سعی میکنم آرامش خود را حفظ کنم اگر امکان بازگشت به آن مکان نباشد به دنبال جایگزین یا کمک از دیگران میروم برای سفرهای بعدی لیستی از وسایل ضروری تهیه میکنم تا چیزی جا نگذارم

49 مهارتهای یک مدیر خوب چیست؟ آیا یک مدیر همیشه باید تصمیم گیرنده باشد؟

یک مدیر باید توانایی تصمیم گیری رهبری حل مسائل و ارتباط مؤثر داشته باشد. اما فکر میکنم گاهی مشورت با تیم میتواند به تصمیمات بهتری منجر شود.

50 اگر ایده ای داشته باشید که به پیشرفت سازمان کمک کند ولی کارفرما آن را قبول نکند چه کار میکنید؟ سعی میکنم ایده ام را با دلایل و

شواهد قابل اندازه گیری توضیح دهم. اگر باز هم پذیرفته نشد، تلاش میکنم آن را در زمان مناسب یا از راههای دیگر دوباره مطرح کنم.

51 مهم ترین خصوصیت اخلاقی و بدترین خصوصیت اخلاقی شما چیست؟

مهم ترین خصوصیت اخلاقی من پشتکار و تعهد به کار است. اما گاهی به جزئیات بیش از حد توجه میکنم که ممکن است سرعت کار را کاهش دهد. در حال کار کردن روی این ویژگی هستم.

52 آیا هر کسی باید خط قرمزی در زندگی داشته باشد؟ اگر کارفرما خط قرمز شما را نقض کند چه میکنید؟

بله، خط قرمزها نظم و اصول را در زندگی ایجاد میکنند خط قرمز من احترام متقابل و اخلاق حرفه ای است. اگر کارفرما این مرز را نقض کند موضوع را محترمانه و قاطعانه با او مطرح میکنم.

53 آیا در شهر محل زندگیتان مشاهیر هنری شناخته شده ای وجود دارند؟

بله در شهر ما هنرمندان برجسته ای چون نام مشاهیر فعالیت داشته اند که تأثیر زیادی بر هنر و فرهنگ منطقه گذاشته اند

54. اگر پیشنهاد مدیریت بدن به شما داده شود آن را قبول میکنید؟ چرا؟

اگر احساس کنم مهارتها و تجربه ام برای مدیریت کافی است قبول میکنم اما اگر فکر کنم به آمادگی بیشتری نیاز دارم ترجیح میدهم ابتدا بیشتر یاد بگیرم.

55. اگر شغلی با حقوق دو برابر و ساعات کاری کمتر پیشنهاد شود چه میکنید؟

این تصمیم بستگی به شرایط دیگر مانند فرصتهای رشد موقعیت کاری و تأثیر آن بر زندگی شخصی دارد. اگر شرایط مناسب باشد ممکن است قبول کنم.

56. برنامه شما برای ۵ سال آینده چیست؟

در برنامه ام این است که در زمینه شغلی خودم تخصص بیشتری پیدا کنم مهارتهای جدید یاد بگیرم و به جایگاهی برسم که بتوانم تأثیر گذاری بیشتری داشته باشم.

57. اگر بخواهید یک مسافرت را مدیریت کنید چه کارهایی میکنید؟ آیا به تنهایی میتوانید؟

با برنامه ریزی دقیق و تقسیم وظایف میتوانم مسافرت را مدیریت کنم. البته کار تیمی همیشه بهتر است، اما اگر لازم باشد تنهایی هم از پس آن بر میایم

58. اگر رئیس شما یا یکی از همکارانتان قصد تحقیر شما را در جمع داشته باشند چه واکنشی نشان میدهید؟

آرامش خودم را حفظ میکنم و به کارم ادامه میدهم در زمان مناسب موضوع را به صورت خصوصی و محترمانه با رئیس مطرح میکنم

59. اگر احساس کنید که کارفرما بین شما و سایر کارمندان تبعیض فائل میشود چه میکنید؟

ابتدا سعی میکنم با کارفرما صحبت کنم و موضوع را مطرح کنم. اگر این تبعیض به عملکرد یا روحیه تیم آسیب بزند، اقدام بعدی را با مسئول مربوطه در میان میگذارم

60. اگر با وجود تلاش زیاد حقوق شما به تأخیر بیفتد چه میکنید؟ ابتدا دلیل تأخیر را جویا میشوم اگر مشکل قابل حل باشد صبر میکنم در

غیر این صورت موضوع را با مسئول مربوطه مطرح میکنم.

61. اگر مشکلی ضروری در زندگیتان داشته باشید و همکار شما به خاطر شرایط خاصی از شما کمک بخواهد، آیا به او کمک میکنید؟

اگر توانایی کمک به او را داشته باشیم به او کمک میکنم چون معتقدم در چنین شرایطی انسانیت و همدلی اولویت دارند.

62. اگر کاری از شما خواسته شود که به نظرتان غیر متعارف یا نادرست است، آیا انجام میدهید؟

اگر این کار در حد احترام و متقابل باشد مشکلی ندارم اما اگر احساس کنم که سوء استفاده از موقعیتم میشود به طور محترمانه موضوع را مطرح میکنم

63. از ۲۰ چه نمره ای به اعتماد به نفس خود میدهید؟ چرا؟

به اعتماد به نفس خود نمره ۱۸ میدهم چون همیشه جا برای بهبود وجود دارد و در مواقعی که با موقعیت های جدید رو به رو میشوم نیاز به زمان بیشتری برای تصمیم گیری دارم.

64. چرا فکر میکنید که شما بهتر از کسی با مدرک بالاتر میتوانید استخدام شوید؟

به نظرم مدرک تنها بخشی از ماجراست. من انگیزه و توانایی زیادی دارم سریع یاد میگیرم و به کارم تعهد دارم شاید فردی با مدرک بالاتر این ویژگی ها را نداشته باشد.

65. چرا برخی افراد خودشان را دست کم میگیرند؟ این مشکل از کجا ناشی میشود؟

به نظرم این مشکل ریشه در اعتماد به نفس پایین یا تجربیات منفی گذشته دارد حمایت اجتماعی و موفقیت های کوچک میتواند در رفع این مشکل کمک کننده باشد.

66. چطور میتوانید نشان دهید که انگیزه شما برای کار و مفید بودن بیشتر از رقیب هایتان است؟

من همیشه به کارم اهمیت میدهم و معتقدم که موفقیت تیم موفقیت من هم است. انگیزه ام را با عمل نشان میدهم نه فقط با حرف

67. اگر همه مراحل استخدام انجام شده باشد اما خانواده تان مخالف شغل شما باشند چگونه این مشکل را حل می کنید؟

با خانواده ام صحبت میکنم و نگرانیهای آنها را برطرف میکنم توضیح میدهم که چرا این شغل برای من مهم است و چگونه به رشد شخصی و حرفه ای من کمک میکند.

68 ما را مطمئن کنید که اگر شغل با درآمد بالاتر و موقعیت بهتر به شما پیشنهاد شود از آنجا نخواهید رفت. برای من تعهد کاری و فرصت رشد بیشتر از درآمد مهم است. اگر اینجا احساس کنم که فرصت های پیشرفت دارم و کارم معنادار است هیچ دلیلی برای ترک این موقعیت ندارم.

69. اگر شهردار یا استاندار با شما تماس بگیرند آیا دچار استرس میشوید؟ چگونه خودتان را آماده میکنید؟
اگر مجبور به صحبت با آنها باشم آرامش خود را حفظ میکنم و سعی میکنم با آمادگی کامل و حرفه ای صحبت کنم.

70 دوره نوجوانی چه ویژگیهایی دارد؟ چه مشکلاتی در این دوره برای افراد پیش می آید؟
دوره نوجوانی پر از تغییرات جسمی، روانی و اجتماعی است. مسائل هویت یابی فشار همسالان و تغییرات عاطفی از چالشهای اصلی این دوره هستند.

71 چطور مهارت حل مسئله خود را ارزیابی میکنید؟
مهارت حل مسئله من خوب است. همیشه ابتدا سعی میکنم مشکل را به دقت تحلیل کنم گزینه های مختلف را بررسی کنم و سپس بهترین راه حل را انتخاب کنم.

72. آیا تا به حال در فعالیتهای اجتماعی و فرهنگی مشارکت داشته اید؟ اگر بله چند مورد را نام ببرید.
بله در فعالیت های اجتماعی مختلف مانند کمک به خیریه ها برگزاری کارگاههای آموزشی و شرکت در کمپین های فرهنگی مشارکت داشته ام

73. چطور با دیگران ارتباط برقرار میکنید؟ ابزار این ارتباطات چیست؟
من با احترام و به طور شفاف با دیگران ارتباط برقرار میکنم ابزارهای من برای ارتباط عبارتند از: اعتماد زبان بدن مثبت و مهارت های گفت و گو

74 اگر مادرتان بیمار شود و کارفرما به شما مرخصی ندهد، چه میکنید؟
ابتدا سعی میکنم با کارفرما صحبت کنم و شرایط را توضیح دهم اگر امکان مرخصی نباشد، از اعضای خانواده یا دوستان کمک میگیرم تا از مادرم مراقبت کنند و من هم بتوانم کارم را به بهترین شکل انجام دهم.

75 چطور تعامل بین همکاران خود را ایجاد میکنید؟ با ایجاد فرصت هایی برای همکاری تیمی گوش دادن به نظرات همه و تشویق به مشارکت فعال در پروژه ها سعی میکنم تعامل بین همکاران را تقویت کنم.

76. اگر همکاران پر حرفی کند و کارهای شما را به تأخیر بیندازد چگونه این موضوع را به او اطلاع می‌دهید که ناراحت نشود؟
به او با احترام و شوخ طبعی می‌گوییم که صحبت‌هایش جالب است اما بهتر است تمرکز بیشتری روی کار کنیم. می‌توانم به او بگویم خیلی جالب است بیایید این بحث را بعد از تمام شدن کار ادامه بدهیم.

77. اگر در جمع متخصصان روانشناسی قرار بگیرید در مورد چه موضوعی صحبت می‌کنید؟ در مورد تأثیر روان شناسی مثبت گرا بر افزایش بهره‌وری کاری صحبت می‌کنم و اینکه چگونه تمرکز بر نقاط قوت افراد می‌تواند محیط کاری را بهبود دهد.

78. اگر به عقب برگردید دوست دارید به کدام دوره از زندگی خود برگردید؟
به دوران نوجوانی بر میگشتم زیرا احساس می‌کنم می‌توانستم از فرصت‌ها بیشتر استفاده کنم و بهتر رشت کنم.

79. اگر همکاران افسرده شود و از محیط کار ناراضی باشد چگونه او را انگیزه می‌دهید و خودتان را سرزنده نشان می‌دهید؟
سعی می‌کنم با او صحبت کنم و گوش دهم تا علت ناراحتی اش را بفهمم برای انگیزه دادن موفقیت های کوچکی که به دست آورده را به او یادآوری می‌کنم برای اینکه خودم سرزنده به‌انم خود را مثبت و پرانرژی نگه میدارم

80. اگر همکاران از زیر کار در برود و کارهایش را به شما منتقل کند چه می‌کنید؟
با او به طور محترمانه صحبت می‌کنم و می‌گویم که هر کس مسئول کارهای خودش است. اگر این مشکل ادامه پیدا کند با مدیر مربوطه صحبت می‌کنم.

81. فقر بیشتر باعث بزهکاری میشود یا ثروت؟
به نظر من هر دو می‌توانند عامل بزهکاری باشند فقر به دلیل فشارهای اقتصادی و کمبود فرصت های زندگی می‌تواند فرد را به سمت بزهکاری سوق دهد. از سوی دیگر ثروت در صورتی که با مسئولیت اجتماعی و اخلاق همراه نباشد می‌تواند مشکلاتی به همراه داشته باشد.

82. ارزشیابی تشخیصی یعنی چه؟
ارزشیابی تشخیصی فرآیندی است که برای شناسایی نقاط قوت و ضعف فرد یا گروه قبل از شروع آموزش یا برنامه ریزی صورت می‌گیرد تا بتوان برنامه ای دقیق تر و مؤثرتر طراحی کرد.

83. اگر در آسانسور گیر کنید چه کار می‌کنید؟

ابتدا آرامش خود را حفظ میکنم و دکه تماشای اضطراری را فشار میدهم اگر گوشی همراه دارم، با مسئولین تماس میگیرم و منتظر کمک میمانم.

84. شیوه های تعامل شما با دیگران چیست؟

من به شنیدن فعال احترام به نظرات دیگران و شفافیت در بیان عقاید خود اعتقاد دارم همچنین تلاش میکنم محیطی مثبت ایجاد کنم که دیگران در آن احساس راحتی کنند.

85. فرق بین دو نفر منزوی و خجالتی چیست؟

فرد خجالتی به دلیل اضطراب اجتماعی از تعاملات خودداری میکند اما فرد منزوی ممکن است به طور طبیعی از تنهایی لذت ببرد و تمایلی به تعامل اجتماعی نداشته باشد آدم گوشه گیر نیز معمولاً به دلیل تجربیات منفی یا ناامیدی از جامعه به انزوا کشیده میشود.

86. چگونه شادی خود را ابراز میکنید؟ برای شادی دیگران چقدر تلاش میکنید؟

شادی خود را با لبخند تشکر و انرژی مثبت ابراز میکنم برای شادی دیگران نیز تا جایی که در توانم باشد. می‌کوشم اگر بدانم که باعث خوشحالی کسی میشوم تمام تلاشم را میکنم

87. اگر همکاران از شما پول بخواهد و شما نتوانید به او کمک کنید چه میکنید؟

سعی میکنم به او کمک کنم شاید بتوانم او را به کسانی معرفی کنم که توانایی کمک دارند یا از طریق حمایت های غیر مالی مانند پیدا کردن راه حلهای مناسب او را یاری دهم.

88. سه کتاب آخر که خوانده اید را معرفی کنید.

بسته به نوع مصاحبه میتوانید کتابهایی که اخیراً خوانده اید و احساس میکنید میتوانید در مورد آنها به طور کوتاه صحبت کنید معرفی کنید. این کتابها میتوانند شامل آثار علمی فرهنگی یا حتی داستانی باشد.

89. ملاک شما برای خرج کردن پولی که به شما اختصاص داده میشود چیست؟ آیا اگر رئیس هر طور که بخواهد از شما بخواهد خرج کنید این کار را میکنید؟

ملاک من برای خرج کردن بهرهوری و مدیریت صحیح منابع است. حتی اگر رئیس دستم را باز بگذارد، سعی میکنم اولویتها را بررسی کرده و بودجه را به بهترین نحو ممکن استفاده کنم.

90. تا ساعت چند حاضرید در محل کار بمانید؟ شاید لازم باشد در شرایط اضطراری شب یا نیمه شب به محل کار بروید؟

تا زمانی که لازم باشد در محل کار میمانم. در شرایط اضطراری اگر به کار تیم کمک کند، به ویژه در شبها یا نیمه شب ها آماده هستم تا در محل کار حضور پیدا کنم.

91. اگر شما و دوستان هر دو در دو شغل مختلف استخدام شوید اما شغل او حقوق و موقعیت بهتری داشته باشد چه کار میکنید که به شرایط او برسید؟

سعی میکنم از او یاد بگیرم و ببینم چه کارهایی باعث موفقیتش شده است. سپس با برنامه ریزی و تلاش بیشتر مسیر خود را به سمت شرایط بهتری بسازم

92. آیا شما درون گرا هستید یا برون گرا؟ چگونه میتوان این را تشخیص داد؟
من در برخی شرایط درون گرا و در برخی دیگر برون گرا هستم در موقعیتهای اجتماعی و گروهی بیشتر برون گرا عمل میکنم اما وقتی که به تنهایی بر روی پروژه ای تمرکز میکنم به سمت درون گرایی میروم

93. اگر رئیس شما و یکی از دوستانتان مجروح شوند و نیاز به کمک داشته باشند کدامیک را اول کمک میکنید؟ اولویت من کسی است که بیشتر نیاز به کمک دارد در شرایط این چینی من بر اساس منطق و وضعیت اقدام می کنم

94. چند نفر از دوستانتان از اسرار زندگی شما اطلاع دارند؟
خیلی کم تنها یکی یا دو نفر که کاملاً قابل اعتماد باشند از جزئیات زندگی من اطلاع دارند.

95. نظر شما این است که چند سال پس از شروع به کار میتوانید به عنوان مدیر در سازمان مشغول به کار شوید؟ بستگی به سخت کوشی و یادگیری من دارد. به طور معمول ، فکر میکنم ۳ تا ۵ سال زمان مناسبی برای رسیدن به جایگاه مدیریتی باشد.

96. چشم انداز شما برای ۲۰ سال آینده چیست؟ چند مورد را ذکر کنید.

1 رسیدن به موقعیت شغلی ارشد یا مدیریتی

2 ایجاد تعادل بین زندگی حرفه ای و شخصی

3. تأثیر گذاری در محیط کاری و کمک به پیشرفت دیگران

97 در آینده ممکن است چه مشکلی در سازمان با آن مواجه شوید؟ شاید چالشهایی در مدیریت زمان پروژه های بزرگ پیش آید اما با یادگیری مداوم و استفاده از تجربیات میتوانم این مشکلات را مدیریت کنم.

98 نظر شما در مورد جمله آدمها انتقام میگیرند انسانهای باهوش میبخشند نابغه ها نادیده می گیرند چیست؟
این جمله به نظر من واقعیت زیادی دارد نادیده گرفتن نیاز به قدرت ذهنی و احساسی بالایی دارد و نشان دهنده تسلط بر خود است.

99 چطور فکر میکنید هوش عاطفی بیشتر از هوش منطقی در موفقیت تأثیر دارد؟ به چه میزان؟
هر دو مهم هستند اما به نظر من هوش عاطفی شاید حدود ۶۰ درصد نقش داشته باشد چرا که توانایی تعامل با دیگران و مدیریت احساسات در موفقیت شغلی بسیار مؤثر است.

100. از بین دوست عاقل دوست دلسوز یا دوست قابل اعتماد کدامیک را انتخاب میکنید؟ چرا؟
من دوست قابل اعتماد را انتخاب میکنم زیرا پایه هر رابطه موفقیتی اعتماد است. حتی اگر فردی عاقل یا دلسوز نباشد، اما قابل اعتماد باشد اهمیت بیشتری دارد.

101 ترجیح میدهید رئیس خوبی داشته باشید یا همکار خوب یا درآمد خوب؟ دلیلش چیست؟
ترجیح میدهم همکار خوب داشته باشم زیرا همکار خوب باعث ایجاد محیط کاری مثبت میشود و این باعث انگیزه بیشتر میشود در نتیجه هم عملکرد تیم بهتر خواهد شد و هم احتمال افزایش درآمد بیشتر خواهد بود.

102 اگر به شما گفته شود بین دریافت دکتری افتخاری در رشته ای با ارزش و یک شغل با حقوق خوب یکی را انتخاب کنید کدام را انتخاب میکنید؟
شغل با حقوق خوب را انتخاب میکنم زیرا تامین مالی و تجربه کاری به من کمک میکند تا در آینده به اهداف بزرگتری مانند دکتری دست پیدا کنم.

103 آیا حاضرید به خاطر داشتن همکار خوب از درآمد بالاتر بگذرید؟
بله تا حدی حاضرم این کار را انجام دهم زیرا همکار خوب میتواند به پیشرفت من کمک کند و در بلندمدت حتی درآمد بهتری نیز خواهم داشت.

104 بین شغل ایده آل و همسر ایده آل کدام یک را انتخاب میکنید؟

همسر ایده آل را انتخاب میکنم زیرا حمایت و آرامش در زندگی شخصی میتواند در موفقیت من در هر شغلی که باشم، مؤثر باشد.

105 برای خوشحال کردن دیگران تا چه حد مایه می گذارید؟

تا جایی که آسیبی به خودم یا اهدافم نرساند، حاضرم وقت و انرژی ام را برای خوشحال کردن دیگران بگذارم

106 اگر کسی در حق شما بدی کند چه کار میکنید؟ آیا فراموش میکنید؟ اگر فراموش نمی کنید چه کار می کنید؟

سعی میکنم او را ببخشم اما فراموش کردن به شرایط بستگی دارد. اگر فراموش نکردم حداقل اجازه نمی دهم که این موضوع بر رابطه با عملکرد من تأثیر منفی بگذارد.

107 چطور بین کار و زندگیتان تعادل برقرار میکنید؟

با برنامه ریزی دقیق و اولویت بندی وظایف همچنین اختصاص زمان مشخص برای استراحت و وقت گذرانی با خانواده سعی میکنم تعادل مناسبی بین کار و زندگی شخصی برقرار کنم.

108 تعصب چیست؟ چطور میفهمید که تعصب شما کم یا زیاد است؟ چقدر نسبت به شهرت خود تعصب دارید؟

تعصب، باور یا رفتار است که بدون منطق و دلایل قوی به چیزی پایبند است. وقتی این رفتار به خود یا دیگران آسیب بزند میفهمم که تعصب زیاد است. نسبت به شهرت خود تعصب معقولی دارم چون شهرت بخش مهمی از حرفه و اعتبار من است.

109 چرا شما و دوستان که هر دو مدرک مشابهی دارید اما یکی از شما مغازه داری با حقوق کم را انتخاب کرده و دیگری شغلی با حقوق بالاتر؟

انتخابها و اولویتهای متفاوت است. من به دنبال مسیر رشد شغلی هستم و میخواهم از مهارت ها و مدرکم به بهترین شکل استفاده کنم اما ممکن است دوست من به دلایل شخصی یا علاقه اش به مغازه داری این مسیر را انتخاب کرده باشد.

110 اگر مشتری با همکاران درگیر شود چه کار میکنید؟

ابتدا آرامش خود را حفظ کرده و حرف هر دو طرف را میشنوم سپس سعی میکنم با توضیحات مناسب سوءتفاهم را رفع کرده و مشکل را حل کنم.

111 اگر کارفرما بین شما و مشتری در حالی که حق با شماست از مشتری حمایت کند، چه کار میکنید؟ با احترام و به صورت منطقی نظرم را توضیح میدهم اگر کارفرما باز هم به نظر خود ادامه دهد، تصمیمش را می پذیرم و از این موقعیت برای یادگیری بیشتر استفاده میکنم.

112 فرض کنید الان به شما گفته شود که استخدام میشوید برای مجموعه ما چه کاری میکنید؟ اول از همه با شناخت کامل از سازمان به نقاط قوت آن توجه میکنم و با ایده ها و انرژی خود سعی میکنم عملکرد و بهره وری سازمان را ارتقا دهم.

113 اگر کسی به شما حسادت کند چه کار میکنید؟ چطور خودتان را قانع میکنید که حسادت نکنید؟ سعی میکنم با آن شخص شفاف صحبت کنم و به او نشان دهم که موفقیت هر فرد مسیر خاص خود را دارد. همچنین برای خودم همیشه روی نقاط قوت و پیشرفت شخصی ام تمرکز میکنم تا از حسادت جلوگیری کنم.

114 سرنوشت و تقدیر چه تفاوت هایی دارند؟ کدام یک دست خداست و کدام دست آدم؟ سرنوشت مسیری است که خدا برای هر کس تعیین کرده اما تقدیر نتیجه انتخابها و تلاشهای خود فرد در این مسیر است.

115 چیزی هست که از شما نپرسیده باشیم و شما دوست داشته اید در مورد آن سؤال شود؟ شاید در مورد مهارت هایم در مدیریت بحران یا توانایی هایم در یادگیری و رشد شغلی اینها از بخشهای مهم موفقیت شغلی هستند که میتوانند به توسعه سازمان کمک کنند.