

سوالات قانون رسیدگی به تخلفات اداری

1- در صورت صدور حکم قطعی از سوی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری، وضعیت آمادگی به خدمت کارمند چگونه تغییر می کند؟

الف) ادامه می یابد تا زمانی که دیوان عدالت اداری رأی را بررسی کند

ب) به درخواست کارمند می تواند تمدید شود

ج) به طور خود کار لغو می شود

د) نیاز به تأیید سازمان بازرسی کل کشور دارد

پاسخ گزینه: ج

تشریح پاسخ طبق تبصره ۳ ماده ۱۳، پس از صدور حکم قطعی توسط هیات های رسیدگی، حکم آمادگی به خدمت به طور خود کار لغو می شود .

2- چه مرجعی در خصوص تعیین مدت و چگونگی اجرای مقررری ماهانه برای کارمندان اخراج شده یا منفصل از خدمت تصمیم گیری می کند؟

الف) هیاتهای تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری

ب) دیوان عدالت اداری

ج) وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی

د) هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

پاسخ گزینه: الف

تشریح پاسخ: طبق ماده ۱۱، هیاتهای تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری در خصوص تعیین مدت و نحوه اجرای مقررری ماهانه برای کارمندان اخراج شده یا منفصل از خدمت تصمیم گیری می کنند.

3 -در چه صورتی پرونده یک کارمند برای بررسی به کارشناس ارجاع می شود؟

الف) در صورتی که کارمند درخواست بررسی بیشتر داشته باشد

ب) اگر هیأت‌های بدوی و تجدید نظر تشخیص دهند که نیاز به نظر کارشناسی است

ج) تنها در صورتی که پرونده به دیوان عدالت اداری ارجاع شود

د) اگر کارمند بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت داشته باشد

پاسخ گزینه: ب

تشریح پاسخ: طبق ماده ۱۴، در صورتی که رسیدگی به اتهام کارمند مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد، هیأت‌های بدوی و تجدید نظر می‌توانند پرونده را به کارشناس ارجاع دهند.

4- اگر پرونده یک مستخدم بازنشسته در هیأت‌های پاکسازی یا بازسازی مطرح شده باشد اما رأی قطعی صادر نشده باشد، نگلیف چیست؟

الف) دیگر قابل بررسی نیست زیرا فرد بازنشسته شده است

ب) در صورت وجود مدارک مثبت پرونده در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری بررسی خواهد شد

ج) فقط در صورت درخواست کارمند بازنشسته مورد بررسی قرار می‌گیرد

د) فقط دیوان عدالت اداری صلاحیت بررسی چنین پرونده‌ای را دارد

پاسخ گزینه: ب

5- چه مجازاتی برای وزرا و مقامات عالی رتبه رژیم سابق که در تحکیم رژیم گذشته موثر بوده‌اند، در نظر گرفته شده است؟

الف) انتقال به یک پست غیر مدیریتی در همان دستگاه

ب) انفصال دائم از خدمات دولتی

ج) پرداخت جریمه نقدی معادل دو سال حقوق

د) کاهش حقوق بازنشستگی بدون اخراج از خدمت

پاسخ گزینه: ب

تشریح پاسخ طبق ماده ۱۶، وزرا و مقامات عالی رتبه رژیم گذشته که در تحکیم آن نقش داشته‌اند، در صورت اثبات تخلف، به انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم خواهند شد.

6- وضعیت کارمندی که به تحکیم رژیم گذشته متهم بوده اما رأی قطعی در مورد آن صادر نشده است، چگونه تعیین می‌شود؟

الف) به طور خود کار از کار بر کنار می‌شوند

ب) هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری پس از بررسی می‌توانند یکی از مجازات‌های قانونی را اعمال کنند

ج) تنها در صورتی که دیوان عدالت اداری رأی بدهد، اخراج خواهند شد

د) می‌توانند به خدمت باز گردند بدون نیاز به بررسی مجدد

پاسخ گزینه: ب

تشریح پاسخ: طبق تبصره ماده ۱۶، در صورتی که رأی قطعی در مورد کارمندان متهم به تحکیم رژیم گذشته صادر نشده باشد هیأت‌های رسیدگی می‌توانند با بررسی مجدد یکی از مجازات‌های مقرر در قانون را اعمال کنند

7- کارمندی که بیش از دو ماه متوالی یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت حاضر نشود، چه مجازاتی دارد؟

الف) کاهش حقوق و مزایا

ب) تعلیق از خدمت به مدت شش ماه

ج) اخراج از دستگاه متبوع

د) انتقال اجباری به شهر دیگر

پاسخ گزینه: ج

تشریح پاسخ: طبق ماده ۱۷، مقامات ارشد اجرایی می‌توانند کارمندی را که بیش از دو ماه متوالی یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه غیبت کرده‌اند از دستگاه متبوع اخراج کنند.

8- اگر کارمندی که اخراج شده است، حداکثر تا سه ماه پس از ابلاغ حکم ادعا کند که عذر او موجه بوده، چه اقدامی صورت می گیرد؟

الف) حکم اخراج لغو و کارمند به کار باز می گردد

ب) پرونده به هیأت تجدید نظر ارجاع می شود

ج) کارمند باید در دادگاه اداری طرح دعوی کند

د) هیچ اقدامی انجام نمی شود و اخراج قطعی خواهد بود

پاسخ گزینه ب

تشریح پاسخ: طبق تبصره ماده ۱۷، در صورتی که کارمند حداکثر تا سه ماه پس از ابلاغ حکم مدعی شود که عذر او موجه بوده است، پرونده وی به هیأت تجدید نظر ارجاع خواهد شد .

9- در صورتی که هیأت تجدید نظر رأی اخراج یک کارمند را تأیید کند این رأی از چه زمانی لازم الاجرا خواهد بود؟

الف) از زمان صدور رأی هیأت بدوی

ب) از زمان صدور رأی قطعی توسط هیأت تجدید نظر

ج) از زمان ابلاغ حکم اخراج

د) از زمانی که دیوان عدالت اداری تأیید کند

پاسخ گزینه ج

تشریح پاسخ طبق تبصره ۱ ماده ۱۷، در صورتی که رأی اخراج در هیأت تجدید نظر تأیید شود، از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا خواهد بود .

10- اگر کارمندی که اخراج شده است، مجدداً به کار باز گردانده شود، مدت غیبت او چگونه محاسبه خواهد شد؟

الف) این مدت به عنوان سابقه مضاعف در نظر گرفته می شود

ب) این مدت به عنوان سابقه کاری محاسبه نمی شود

ج) حقوق آن مدت به صورت کامل پرداخت می شود

د) به عنوان مرخصی استحقاقی، استعلاجی یا بدون حقوق محسوب می شود

پاسخ گزینه: د

تشریح پاسخ: طبق تبصره ۲ ماده ۱۷، اگر کارمند اخراج شده مجدداً به کار باز گردد، مدت غیبت او بر اساس نوع غیبت، جزو مرخصی استحقاقی، استعلاجی یا بدون حقوق محسوب خواهد شد .

11- احکام اخراج یا انفصال کارمندان که قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر شده است، چه وضعیتی دارند؟

الف) احکام صادر شده قطعی محسوب می شوند

ب) باید مجدداً در هیات های رسیدگی بررسی شوند

ج) کارمند می تواند درخواست تجدید نظر کند

د) تنها در صورت تایید دیوان عدالت اداری اجرا خواهند شد

پاسخ گزینه: الف

تشریح پاسخ طبق تبصره ۳ ماده ۱۷، احکام اخراج یا انفصال کارمندان که قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر شده اند، قطعی محسوب می شوند و نیازی به بررسی مجدد ندارند .

12- کدام یک از نهادهای زیر مشمول مقررات قانون رسیدگی به تخلفات اداری هستند؟

الف) غیر نظامیان ارتش و نیروهای انتظامی

ب) اعضای هیأت های علمی دانشگاه ها

ج) قضات و مشمولان قانون کار

د) وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی

پاسخ گزینه: د

تشریح پاسخ طبق ماده ۱۸، تمامی وزارتخانه ها، سازمان ها، مؤسسات و شرکتهای دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی و سایر دستگاه های مشایه مشمول این قانون هستند، اما قضات، اعضای هیأتهای علمی، نیروهای مسلح و مشمولان قانون کار تابع مقررات خاص خود هستند .

13- اگر تخلف یک کارمند علاوه بر تخلف اداری، عنوان یکی از جرائم جزایی را نیز داشته باشد، تکلیف چیست؟

الف) فقط مرجع قضایی صالح به رسیدگی است

ب) هیأت رسیدگی به تخلفات اداری باید ابتدا تصمیم قضایی را دریافت کند

ج) هیأت رسیدگی به تخلفات اداری موظف به صدور رأی اداری است و همزمان پرونده به مرجع قضایی ارسال می شود

د) مرجع قضایی در صورت صدور رأی برانت، مجازات اداری را نیز لغو می کند

پاسخ گزینه: ج

تشریح پاسخ بر اساس ماده ۱۹، اگر تخلف کارمند عنوان مجرمانه نیز داشته باشد، هیأت رسیدگی به تخلفات اداری باید رأی قانونی صادر کند و پرونده را برای بررسی به مرجع قضایی ارسال نماید. تصمیم مراجع قضایی مانع اجرای مجازاتهای اداری نخواهد بود .

14- در صورتی که یک کارمند در هیأتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد برانت قرار گیرد، چه حقوقی به وی تعلق می گیرد؟

الف) حقوق مبنای دوران عدم اشتغال بر اساس آخرین پست سازمانی وی پرداخت خواهد

ب) فقط حقوق از زمان صدور رأی برانت پرداخت می شود

ج) هیچ حقوقی بابت دوران عدم اشتغال پرداخت نخواهد شد

د) در صورت برانت مزایای کامل شغلی وی بازگردانده می شود

پاسخ گزینه: الف

تشریح پاسخ طبق ماده ۲۰، اگر کارمندی در هیأتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد برانت قرار گیرد، حقوق مبنای دوران عدم اشتغال وی بر اساس آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران تصدی داشته پرداخت خواهد شد .

15- در صورت عدم برانت یک کارمند در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری، چه وضعیتی برای دوران عدم اشتغال وی در نظر گرفته می شود؟

الف) این دوران جزو سابقه خدمت محسوب نمی شود

ب) دوران عدم اشتغال به عنوان مرخصی بدون حقوق لحاظ خواهد شد

ج) حقوق این دوران به طکامل پرداخت خواهد شد

د) کارمند می تواند درخواست اعاده حیثیت کند و مجدداً به کار باز گردد

پاسخ گزینه: الف

تشریح پاسخ: طبق ماده ۲۰، در صورت عدم برانت، دوران عدم اشتغال جزو سابقه خدمت فرد محسوب نخواهد شد و طبق مقررات مربوطه با وی رفتار خواهد شد .

16- اگر کارمند بازنشسته ای در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری برانت شود، چه حقوقی دریافت خواهد کرد؟

الف) حقوق باز نشستگی وی از زمان بازنشستگی مجدداً پرداخت می شود

ب) تنها حقوق سه سال آخر بازنشستگی به او باز گردانده خواهد شد

ج) در صورت برانت، هیچ تغییری در حقوق بازنشستگی اعمال نخواهد شد

د) حقوق بازنشستگی فقط در صورتی که دیوان عدالت اداری رأی دهد، بازگردانده می شود

پاسخ گزینه: الف

تشریح پاسخ طبق تبصره ۱ ماده ۲۰، در صورت برانت کارمند بازنشسته، حقوق بازنشستگی وی پرداخت خواهد شد، اما اگر برانت حاصل نشود، حقوق گذشته او پرداخت نخواهد شد .

17- احکام آمادگی به خدمت و بر کفاری از خدمت که قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی صادر شده اند، چه وضعیتی دارند؟

الف) این احکام فاقد اعتبار هستند و باید مجدداً بررسی شوند

ب) در صورت محکومیت، غیر از حقوق آمادگی به خدمت، هیچ حقوق دیگری به فرد تعلق نخواهد گرفت

ج) افراد مشمول این احکام می توانند به کار باز گردند

د) این احکام تنها در صورتی که دیوان عدالت اداری رأی دهد، معتبر خواهند بود

پاسخ گزینه: ب

تشریح پاسخ: بر اساس تبصره 2 ماده 20، احکام آمادگی به خدمت و برکناری که قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر شده اند، معتبر بوده و در صورت محکومیت، هیچ حقوقی غیر از آنچه به عنوان حقوق آمادگی به خدمت دریافت شده، به خرد تعلق نخواهد گرفت .

18- در تبصره 1 ماده 20 در مورد بازنشستگان در صورت برائت

الف) حقوق بازنشستگی پرداخت نمی شود .

ب) نصف حقوق بازنشستگی پرداخت می شود .

ج) حقوق بازنشستگی پرداخت می شود .

د) فقط حق بیمه پرداخت می شود .

پاسخ گزینه ج

19- در تبصره 2 ماده 20 در صورت برائت متهم چه چیزی پرداخت میشود؟

الف) حقوق کامل دوران آمادگی به خدمت

ب) ما به التفاوت حقوق آمادگی به خدمت و حقوق مبنا

ج) فقط حقوق مبنا

د) پاداش پایان خدمت

پاسخ گزینه ب

20-طبق ماده ۲۱ رأی هیأت رسیدگی به تخلفات اداری پس از گذشت مهلت یک ماهه اعتراض.....

الف) قابل تجدید نظر در هیأت عالی نظارت است .

ب) قابل رسیدگی در دیوان عدالت اداری نخواهد بود .

ج) قابل اعتراض در هیأت تجدید نظر است .

د) فقط در دیوان عالی کشور قابل اعتراض است .

پاسخ گزینه ب

21-عضویت در هیأت عالی نظارت ماده ۲۲ شامل چه کسانی میشود؟ (به غیر از رئیس)

الف) سه نفر از وزرا

ب) یک نفر نماینده رئیس قوه قضاییه و سه نفر از نمایندگان وزرا یا بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی

ج) پنج نفر از قضات دیوان عدالت اداری

د) نمایندگان مجلس شورای اسلامی

پاسخ: گزینه ب

22-طبق تبصره ۴ ماده ۲۲ مرجع تشخیص ترک اعتیاد معتادان برای ارجاع به هیأت عالی نظارت کیست؟

الف) هیأت بدوی

ب) هیأت تجدید نظر

ج) هیأت عالی نظارت

د) پزشکی قانونی

پاسخ گزینه ب

23- ماده ۲۳ صراحتاً درباره کدام نوع آراء صحبت میکند که ممکن است مجازات شدیدتر در رسیدگی مجدد اعمال شود؟

الف) آراء قطعی هیأت تجدید نظر

ب) آراء غیر قطعی هیأت‌های بدوی یا آراء نقض شده توسط دیوان عدالت اداری

ج) آراء هیأت عالی نظارت

د) آراء مراجع قضایی

پاسخ گزینه ب

24- طبق ماده ۲۴ تأیید هیأت عالی نظارت برای اصلاح یا تغییر رأی قطعی

الف) به صورت کلی و برای همه پرونده ها صادر میشود .

ب) در خصوص مورد پرونده خاص ضروری است .

ج) لازم نیست .

د) فقط برای تخلفات سنگین لازم است .

پاسخ: گزینه ب

25- منظور ماده ۲۵ از تصدی دو پست سازمانی نبودن چیست؟

الف) این که فرد فقط در یک هیأت میتواند عضو باشد .

ب) این که عضویت در هیأت به منزله داشتن یک شغل دوم سازمانی محسوب نمیشود و حقوق جداگانه ای ندارد .

ج) این که فرد نمیتواند همزمان مدیر باشد و در هیأت عضویت داشته باشد .

د) این که پست هیأت پست موقت محسوب میشود .

پاسخ گزینه ب

26- ماده ۲۶ بیان میدارد که با تصویب آیین نامه اجرایی این قانون.....

الف) فقط قوانین مغایر بعدی لغو می شوند .

ب) کلیه قوانین و مقررات مغایر لغو می گردد .

ج) مقررات قبلی همچنان معتبر می مانند .

د) فقط آیین نامه های قبلی لغو میشوند .

پاسخ: گزینه ب

27- ارسال پرونده های ناتمام یا نقض شده قدیمی طبق ماده ۲۶ به کدام مرجع انجام می شود؟

الف) فقط به هیأت بدوی موضوع این قانون

ب) فقط به هیأت تجدید نظر موضوع این قانون

ج) حسب مورد به هیأت های بدوی یا تجدید نظر موضوع این قانون

د) به هیأت عالی نظارت

پاسخ گزینه ج

28- مهلت یک ماهه ماده ۲۷ برای تهیه و تصویب آیین نامه اجرایی از چه زمانی شروع میشود؟

الف) از تاریخ تصویب قانون در مجلس

ب) از تاریخ تأیید شورای نگهبان

ج) از تاریخ ابلاغ این قانون

د) از تاریخ تشکیل هیأت عالی نظارت

پاسخ گزینه ج