

کد آزمون : تاریخ آزمون : زمان : پاسخگویی :	نمونه سوالات چهار گزینه ای قانون مدیریت خدمات کشوری استخدای
	کارمندان رسمی در یکی از حالات قرار خواهند داشت، گزینه نادرست کدام است؟ (1) اشتغال در یک از پستهای سازمانی دولتی و غیر دولتی – استعفا و بازخریدی * (2) مرخصی استلاجی ، استحقاقی و بودن حقوق – آماده به خدمت – انفصال موقت یا دائم و یا اخراج به موجب احکام قطعی (3) انتقال یا مامویت به دستگاههای اجرایی دیگر – ماموریت آموزشی برای طی دوره های آموزش کوتاه مدت و یا کارآموزی (4) استفا و بازخریدی – اشتغال در یکی از پستهای سازمانی تصدی موقت پست سازمانی مدیریتی یا حساس با تشخیص مقام مسئول یا مافوق به صورت سرپرستی بدون دریافت حقوق و مزایا حداکثر برای چه مدت مجاز می باشد؟ (1) حداکثر 4 ماه * (2) حداکثر 3 ماه (3) حداکثر 5 ماه (4) حداکثر 6 ماه حق مرخصی کاری سالانه کدامندان دستگاههای اجرایی با استفاده از حقوق و مزایایی مربوط چند روز است و در هر سال حداکثر ، چند روز آن قابل ذخیره شدن است؟ (1) سالی 30 روز و حداکثر نیمی از آن در هر سال قابل ذخیره شده است. * (2) سالی 30 روز و حداکثر 10 روز آن در هر سال قابل ذخیره شده است. (3) سالی 31 روز و حداکثر 10 روز آن در هر سال قابل ذخیره شده است. (4) سالی 25 روز و حداکثر نیمی از آن در هر سال قابل ذخیره شده است. عبارت زیر تعریف و مفهوم کدام یک از گزینه های زیر می باشد؟ (چنانچه حقوق ثابت و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی هر یک از کارمندان که به موجب قوانین و مقررات قبلی دریافت می نمودند کاهش یابد، تا میزان دریافتی قبلی، مبلغی دریافت خواهند نمود) (1) تفاوت تطبیق

(2) تفاوت حداقل حقوق

(3) حق شغل

(4) حق شاغل

امتیاز میزان عیدی پایان سال کارمندان و بازنشستگان و موظفین چقدر است؟

(1) 5000 امتیاز *

(2) 4000 امتیاز

(3) 6000 امتیاز

(4) 7000 امتیاز

با استناد تبصره ماده 68 این قانون شرایط پرداخت فوق العاده های شغل و کارایی در هر یک از دستگاههای اجرایی منوط به چه عوامل می باشد؟ درست ترین گزینه رو انتخاب کنید؟

(1) اعمال اصلاحات ساختاری، نیروی انسانی، فناوری و واگذاری امور به بخش غیر دولتی و استفاده از منابع حاصل از صرفه جویی های به عمل آمده *

(2) اعمال اصلاحات ساختاری و واگذاری امور به بخش غیر دولتی و استفاده از منابع حاصل از صرفه جویی های به عمل آمده

(3) اعمال اصلاحات ساختاری، نیروی انسانی، حقوق و دستمزد، اعتبارات سرمایه ای و تملک دارایی و استفاده منابع حاصل از صرفه جویی های به عمل آمده

(4) اعمال اصلاحات ساختاری، نیروی انسانی، اعتبارات سرمایه ای و تملک دارایی فناوری و استفاده از منابع حاصل از صرفه جویی های به عمل آمده

مبلغ قابل پرداخت تحت عنوان اضافه کار و حق التدریس به هر یک از کارمندان چه اندازه می باشد؟

(1) حداکثر از 50٪ حقوق ثابت و فوق العاده های، وی تجاوز نکند. *

(2) حداکثر از 50٪ حقوق ثابت وی تجاوز نکند.

(3) حداکثر از 70٪ حقوق ثابت وی تجاوز نکند.

(4) حداکثر از 70٪ حقوق ثابت و فوق العاده های وی تجاوز نکند.

فوق العاده شغل برای مشاغل تخصصی، متناسب با چه ویژگیهایی تعیین می گردد و می بایستی به تصویب کدام مرجع برسد؟

(1) متناسب با سطح تخرت و مهارتها، پیچیدگی وظایف و مسئولیت ها و شرایط بازار کار و با پیشنهاد سازمان و تصویب هیات وزیران تعیین می گردد. *

(2) متناسب با سطح تخصص و مهارتها، پیچیدگی وظایف و مسئولیتها و شرایط بازار کار و با پیشنهاد دستگاه اجرایی و تصویب شورای عالی اداری تعیین می گردد.

3) متناسب با سطح تخصص، دانش، مدرک تحصیلی، گستره و قلمرو کار و مسئولیتها و با پیشنهاد سازمان و تصویب هیات وزیران تعیین می گردد.

4) متناسب با سطح تخصص، دانش، مدرک تحصیلی، گستره و قلمرو کار و مسئولیتها و با پیشنهاد دستگاه اجرایی و تصویب شورای عالی اداری تعیین می گردد.

برای کارمندان و بازنشستگان که در زمان جنگ در مناطق جنگ زده مشغول خدمت اداری بوده اند به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ چند امتیاز در نظر گرفته می شود؟

1) 125 امتیاز *

2) 135 امتیاز

3) 145 امتیاز

4) 115 امتیاز

حداکثر امتیاز حق شاغل برای هر شغل چقدر خواهد بود؟

1) از 75٪ امتیاز شغل وی تجاوز نخواهد کرد. *

2) از 85٪ امتیاز شغل وی تجاوز نخواهد کرد.

3) از 95٪ امتیاز شغل وی تجاوز نخواهد کرد.

4) از 65٪ امتیاز شغل وی تجاوز نخواهد کرد.

کدام یک از رتبه ها به مشاغل کارشناسی و بالاتر اختصاص دارند؟

1) رتبه های خبره و عالی *

2) رتبه های ارشد، خبره و عالی

3) رتبه های پایه، ارشد، خبره و عالی

4) رتبه های مقدماتی، پایه، ارشد، خبره و عالی

اعزام کارمندان دستگاههای اجرایی برای طی دوره های آموزش که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل آن می گردد و در داخل یا خارج از کشور چیست؟

1) ممنوع می باشد *

2) قانونی می باشد.

3) با تصویب کمیته راهبری دستگاه قانونی می باشد.

4) با تصویب بالاترین مقام دستگاه قانونی می باشد.

کدام یک از عبارات زیر صحیح نمی باشد؟

1) کارمندی که به موجب قانون از خدمت منصرف می گردند در مدت انقصال اجازه استخدام و با هر گونه اشتغال

در دستگاههای اجرایی را نخواهند داشت. *

- (2) در صورت عدم تمدید قرارداد با کارمندان پیمانی مطابق قوانین و مقررات مربوط عمل خواهد شد.
- (3) کارمندانی که از دستگاه اجرایی اخراج می گردند اجازه استخدام و یا هر گونه اشتغال مجدد در همان دستگاه اجرایی را نخواهند داشت.
- (4) کارمندانی که از دستگاه اجرایی اخراج می گردند اجازه استخدام و یا هر گونه اشتغال مجدد در همان دستگاه اجرایی را خواهند داشت.

ضوابط بکارگیری کارمندان شرکتها و موسسات غیر دولتی برای انجام تمام یا بخشی از وظایف و اختیارات پستهای سازمانی دستگاههای اجرایی چگونه است؟

- (1) تحت هر عنوان ممنوع است. *
- (2) تحت هر شرایط مجاز است
- (3) با مجوز بالاترین مقام دستگاه مجاز است.
- (4) در شرایط نیاز و مجوز بالاترین مقام دستگاه مجاز است.

دوره آزمایشی برای چه نوع استخدامی می باشد و مدت آن چند سال است؟

- (1) استخدام رسمی و مدت آن سه سال می باشد. *
- (2) استخدام رسمی و مدت آن در این قانون 2 سال می باشد.
- (3) استخدام پیمانی و مدت آن در این قانون 2 سال می باشد.
- (4) استخدام پیمانی و مدت آن 3 سال می باشد.

استخدام پیمانی برای تصدی چه نوع پست ها و مشاغلی می باشند؟

- (1) برای تصدی پستهای سازمانی و برای مدت معین *
- (2) برای تصدی پستهای ثابت و در مشاغل حاکمیتی
- (3) برای تصدی پستهای ثابت و برای مدت معین
- (4) برای تصدی پستهای موقت و در مشاغل حاکمیتی

استخدام افراد در دستگاههای اجرایی در مشاغل تخصصی و کارشناسی و بالاتر منوط به احراز چه توانایی های است؟

- (1) احراز توانایی در مهارتهای پایه و عمومی فناوری اطلاعات *
- (2) احراز توانایی در سلامت جسمانی و روانی
- (3) احراز توانایی در برقراری تعامل و ارتباط کلامی
- (4) احراز توانایی در مکاتبات اداری و حسن اخلاق

حد نصاب جمعیت شهرستان و شهر می بایستی چه اندازه باشد تا دستگاه اجرایی موظف به ایجاد مجتمع اداری در مراکز شهرستان و نمایندگی در بخشدارۃ ها گردند؟

1) 100 هزار نفر و 70 هزار نفر

2) 100 هزار نفر و 50 هزار نفر

3) 70 هزار نفر و 50 هزار نفر

4) 70 هزار نفر و 30 هزار نفر *

تعداد معاونان یا عناوین مشابه در ساختار تشکیلاتی سایر موسسات دولتی (سازمانهای دستگاهها) چه تعداد می باشد؟

1) حداکثر 3 معاون *

2) حداقل 3 معاون

3) حداکثر 4 معاون

4) حداقل 4 معاون

حداقل و حداکثر زمان جهت بازنگری و تصویب مجدد تشکیلات و سقف پستهای سازمانی مصوب دستگاهها چقدر است؟

1) حداقل 3 سال و حداکثر 7 سال

2) حداقل 1 برنامه و حداکثر 2 برنامه 5 ساله *

3) حداقل 7 سال و حداکثر 10 سال

4) حداقل 2 برنامه و حداکثر 3 برنامه 5 سال