

سوالات مبانی مدیریت منابع انسانی سید رضا سیدجوادین

-در کدام نوع اجتماعی کردن یکی از اعضای با سابقه وبا تجربه سازمانهای مسئولیت هدایت تازه وارد را بر عهده میگیرد؟

الف) پیوسته ☒ ☐

ب) ناپیوسته

ج) گروهی

د) فردی

-مراحل فرآیند اجتماعی شدن کدام است ؟

الف) قبل از ورود به سازمان

ب) رویارویی فرد با سازمان

ج) تحول فردی

د) همه موارد ☒ ☐

-مراحل فرآیند مصاحبه مقدماتی کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

الف) مصاحبه مقدماتی

ب) مصاحبه جامع

ج) معاینه پزشکی

د) همه موارد ☒ ☐

-عوامل درون سازمان را نام ببرید؟

الف) شهرت

ب) جذابیت شغل

ج) هزینه های کارمندیابی

د) همه موارد ☒ ☐

- کارمندیابی از منابع خارجی را نام ببرید ؟

الف) آگهی

ب) استفاده از سازمان کارگری

ج) معرفی و سفارش اعضا

د) همه موارد ☒ ☐

- مرحله برنامه ریزی کدام است ؟

الف) بهترین افراد را انتخاب می کند

ب) افراد واجد شرایط را شناسایی می کند

ج) نیاز سازمان را تعیین می کند ☒ ☐

د) از نیروی انسانی کارآمد اطمینان می یابد

- کدامیک از اهداف زیر موجب می شود قابلیت و مهارت ضروری برای انجام وظایف و ایفای نقش به تناسب نیازها تقویت شوند.

الف) اهداف کارکنان

ب) اهداف اجتماعی

ج) اهداف سازمانی ☒ ☐

د) هیچ کدام

- کدامیک موجب رضایت کارکنان می شود؟

الف) اهداف اجتماعی

ب) اهداف سازمانی

ج) اهداف کارکنان ☒ ☐

د) اهداف مؤسسه

- کدامیک از موارد زیر در مورد نظریه رفتاری صحیح است؟

الف) رفتار را تجارب قابل مشاهده تبیین می کنند. ☒ ☐

ب) رفتار را فرایند ذهنی تبیین می کند

ج) رفتار آن چیزی است که قابل مشاهده نیست

د) افکار و احساسات جزء نظریه رفتاری هستند

- یادگیری از طریق گزینش و پیوند نام دیگر کدام نظریه است؟

الف) نظریه شرطی سازی کلاسیک

ب) نظریه کوشش و خطا ☒ ☐

ج) نظریه شرطی سازی کنش گر

ج) نظریه شناختی

- کدام یک از روانشناسان مطرح کرد که برخی کارکنان برای بعضی کارها مناسب تر از دیگران اند یعنی علاقه و استعداد کارکنان در کارها به یک میزان نیست

الف: تیلور

ب: گیلبرت

ج: مانستربرگ ☒ ☐

د: کارل ابراهام

- کدام از موارد زیر از مراحل تکامل مدیریت منابع انسانی نیست؟

الف: دوران پیش از انقلاب صنعتی

ب: انقلاب صنعتی و پیدایش نظام کارخانه ای

ج: پیدایش شرکتهای مدرن و سرمایه های دولتی ☒ ☐

د: جنگ جهانی اول و پیدایش حرفه ی مدیریت منابع انسانی

- کدام یک از موارد زیر از اجرای وظایف و مسئولیت های دولتها در قبال جامعه غالبا بر عهده ی کدام سازمانها نیست؟

الف: سازمانهای سرمایه داری ☒ ☐

ب: سازمانهای صنعتی

ج: سازمانهای بازرگانی

د: سازمانهای دولتی

- کدام یک از گزینه های زیر از وظایف و مسئولیتهای مدیریت منابع انسانی نیست؟

الف: وظایف و مسئولیتهای عمومی

ب: وظایف و مسئولیتهای اختصاصی

ج: طراحی نظام های حقوق و دستمزد

د: افزایش چشمگیر تولید و بازدهی ☒ ☐

- هنگام تجزیه و تحلیل شغل باید توجه داشت شغل را گزارش کرد.

الف- آنچنان که در گذشته انجام می شده است

ب- آنچنان که انجام می شود ☒ ☐

ج- آنچنان که باید انجام شود

د- آنچنان که در موسسات و سازمانهای مشابه انجام می شود