

سوالات مبانی مدیریت منابع انسانی گری دسلر

کدامیک از موارد زیر از روندهایی که در ماهیت کار رخ داده اند نمی باشد

1-روی آوردن به کارهای خدماتی

2-روی آوردن به کارهایی که به دانش خاص احتیاج دارند

3-تاکید بر سرمایه های انسانی

4-تاکید بر سرمایه های مادی ☒

کدامیک از موارد زیر گویای تبدیل شدن دایره پرسنل به مدیریت منابع انسانی نمی باشد؟

1-دایره پرسنل نقش برنامه ریز یا عامل تغییر را بر عهده گرفت

2-فعالیت در زمینه حمایت یا گزینش افراد صورت گرفت ☒

3-سازمانها در سطح افقی گسترش یافته و نیروی کار خود را کاهش داده اند

4-احساس نیاز به افرادی که از آموزش بالایی دارند بیش از پیش احساس گردید

برای اینکه سازمان بتواند در برابر نیازهای مشتریان و چالش های رقبا واکنش مناسب و سریع نشان دهد می توان از راهکارهای زیر استفاده نمود به جزء:

1-نیروی انسانی کاهش داده شود

2-ارتفاع هرم سازمانی افزایش داده شود ☒

3-اختیارات بیشتری به کارکنان تفویض گردد

4-تیمهای تخصصی تشکیل گردد

کدام گزینه در مورد آموزش صحیح می باشد؟

1-آموزش جهت همگون نمودن نیروها به اجرا در می آید ☒

2-آموزش جهت همگون نمودن فرهنگها به اجرا در می آید

3-آموزش جهت همگون نمودن ارزشها به اجرا در می آید

4-آموزش جهت همگون نمودن فعالیتها به اجرا در می آید

در کدام مورد آموزش کارآموز مدیریت از یک دایره به دایره دیگر منتقل می شود تا

دامنه دانش و درک وی در مورد تمام بخشهای سازمان گسترش یابد؟

1-گردش کار ☒

2-آموزش شبیه سازی شده

3-مربیگری

4-آموزش عملی

کدام مورد با این هدف به اجرا در می آید که به کارآموزان تجربه ای واقعی در زمینه شناسایی و تجزیه و تحلیل مسائل در محیطی که زیر نظر یک کارشناس کارآموزده انجام می شود آموزش داده می شود؟

1-گردش کار

2-آموزش شبیه سازی شده

3-روش مبتنی بر تحقیق موردی ☒

4-آموزش عملی

در کدام مورد کارآموزان در گروه های پنج یا شش نفره در می آیند و هر یک از آنها باید در یک بازار شبیه سازی شده با بقیه رقابت کنند؟

1-روش مبتنی بر تحقیق موردی

2-آموزش عملی

3-آموزش شبیه سازی شده

4-مسابقه های مدیریت ☒

مبنای تغییرای که در قالب بهبود سازمانی انجام می شود کدام مورد می باشد؟

1-آموزش هدفمند

2-تیمهای مجازی

3-دانش محوری

4-تحقیق در عمل ☒

سازمانی است که در امر ایجاد و کسب دانش، جامه عمل پوشانیدن به آن و نیز تغییر رفتار برای منعکس نمودن دیدگاه ها و دانش جدید از مهارت لازم برخوردار است.

1-سازمان بهره ور

2-سازمان یادگیرنده ☒

3-سازمان ماتریسی

4-سازمان مجازی

با توجه به این نکته که تمیز دادن بهترین کارگر یا کارمند از بدترین آنها کار نسبتا ساده ای است از کدام روش ارزیابی استفاده می گردد؟

1-روش رتبه بندی ترتیبی ☒

2-روش مقیاس رتبه بندی ترسیمی

3-روش مقیاس دو به دو

4-روش توزیع اجباری

کدام مورد از مسائلی که در باب ارزیابی عملکردها وجود دارد نمی باشد؟

1-معتبر نبودن نتیجه

2-یاس و ناامیدی کارکنان

3-ایجاد ابهام برای کارکنان

4-ایجاد تنش میان مدیران و کارکنان ☒

قانون واگنر در مورد کدامیک از موارد ذیل صادق می باشد؟

1-تعیین نمودن حقوق و مزایای کارکنان

2-مذاکره های دسته جمعی یا کسب حمایت ها و کمک های متقابل به یکدیگر ☒

3-دستمزد منصفانه

4-مقررات مربوط به رعایت بهداشت و ایمنی

کدام مورد درباره برنامه اسکن لان صادق نمی باشد؟

1-یکی از برنامه های سهام شدن افراد در سود شرکت می باشد

2-موجب افزایش بهره وری می گردد

3-هدف های شرکت را با هدفهای کارکنان هماهنگ می کند

4-موجب کاهش روحیه کارکنان می گردد ☒