

سوالات مدیریت رفتار سازمانی زهرا برومند

در کدام یک از سبکهای شبکه مدیریت کمترین توجه به تولید و افراد می شود؟

1-مدیریت وظیفه

2-مدیریت بی ثمر ☒

3-مدیریت تیمی

4-مدیریت میانه

در کدام یک از سبکهای رهبری شبکه مدیریت، مدیر به نیازهای افراد جهت ایجاد روابط خشنود کننده و به منظور داشتن فضای سازمانی راحت و دوستانه توجه دارد؟

1-مدیریت باشگاهی ☒

2-مدیریت وظیفه

3-مدیریت بی ثمر

4-مدیریت تیمی

در کدام سبک رهبری شبکه مدیریت کارایی عملیات سازمان بالاست با وجود شرایط کار مساعد به طوری که عوامل مداخله کننده حداقل می باشد؟

1-مدیریت باشگاهی

2-مدیریت تیمی

3-مدیریت مستبدانه ☒

4-مدیریت میانه

کدام گزینه مدیریت تیمی یا دموکراتیک در شبکه مدیریت را توصیف می کند؟

1-عملکرد سازمانی مناسب از طریق متعادل نمودن انجام کار لازم با حفظ اخلاق کار کارکنان در یک سطح رضایت معقول

2-حداقل کوشش را جهت انجام دادن کار مورد نیاز به کار می گیرد که برای نگهداشتن اعضای سازمان مناسب است

3-کارایی عملیات سازمان بالاست

4-انجام دادن کارها توسط افراد متعهد وابستگی متقابل از طریق اهداف مشترک سازمانی و هدایت به سوی روابط توأم با اعتماد و احترام ☒

کدام یک از ویژگی های زیر از مشخصه های سطح 3 سبکهای لیکرت نیست؟

1-پس از بحث و مشاوره با کارکنان اهداف را معین و دستورهای کلی را صادر می کنند

2-کارکنان درباره چگونگی انجام وظایف خود تصمیم می گیرند

3-برای برانگیختن کارکنان از تشویق به جای تهدید و تنبیه بهره می گیرند

4-به کارکنان اطمینان دارند و تعامل بین آنها با صداقت کمال دوستی و اعتماد برقرار است ☒

یکی از انتقادات به کار لیکرت کدام است؟

1-عدم توجه به ساختار سازمان

2-اتکای بیش از حد به پرسشنامه برای جمع آوری اطلاعات ☒

3-انفعالی بودن رهبری

4-محدود بودن جامعه آماری مورد مطالعه

تانن بام و اشمیت اعتقاد داشتند که قبل از انتخاب سبک رهبری باید به کدام نیروها توجه داشت؟

1-نیروهایی که در مدیران است

2-نیروهایی که در فرودستان است

3-نیروهایی که در وضعیت موجود است

4-همه موارد ☒

در کدام یک از شرایط زیر آزادی عمل کارکنان کمتر است؟

1-مدیر تصمیم گرفته و آن را توجیه میکند ☒

2-مدیر اظهار عقیده میکند و از کارکنان میخواهد سوال کنند

3-مدیر تصمیم های موقتی قابل تغییر ارائه میدهد

4- محدودیت ها را تعریف کرده از گروه میخواهد تصمیم بگیرند

کدام یک از عوامل زیر بر اثربخشی رهبر موثر نیست؟

1- انتظارات و رفتار مدیران عالی

2- شخصیت رهبر تجربه های گذشته و انتظارات

3- محیط سازمانی ☒

4- خط مشی ها و فرهنگ سازمانی