

سوالات مدیریت منابع انسانی آرين قلی پور

در صورتی که یک شرکت تولیدی، عملیات حسابداری خود را به یک موسسه مالی بسپارد، از کدام یک از روش های زیر استفاده کرده است؟

۱- برون سپاری ☐ ☒

۲- کوچک سازی

۳- شغل سپاری

۴- لیزینگ کارکنان

سوالات مدیریت منابع انسانی آرين قلی پور

نمونه تست مدیریت منابع انسانی دکتر آرين قلی پور

مرحله اول در مدیریت استراتژیک منابع انسانی سازمان است.

۱- ارزیابی

۲- تحلیل محیطی

۳- صورت بندی استراتژی

۴- ترسیم چشم انداز کلی ☐ ☒

در روش جهت مدیریت عملکرد کارکنان، چهارچوبی تعریف می گردد که بیانگر مجموعه ای از روابط بین معیارهای خروجی و محرک های عملکردی سازمان است که نتایج مالی مشهود و دارایی های نامشهود را به طور همزمان کنترل و اندازه گیری می کند.

۱-paq-

2-mbo-

3-کارت امتیازی متوازن ☐ ☒

۴-فرآیندگرا

تستهای کتاب مدیریت منابع انسانی آرين قلی پور

کدام یک از موارد زیر، پیرامون مدیریت استراتژیک منابع انسانی نادرست است؟

۱- وقتی در یک سازمان، آموزش بر کار تیمی تاکید می کند، ولی ارزیابی عملکرد و پرداخت به صورت فردی است، همسویی بیرونی وجود ندارد ☐ ☒ .

۲- مرحله ارزیابی، آخرین مرحله از فرآیند مدیریت استراتژیک منابع انسانی است.

۳- در مرحله صورت بندی استراتژی، از فرآیند مدیریت استراتژیک منابع انسانی، همسویی مدیریت منابع انسانی با سه سطح استراتژی های کل شرکت، استراتژی کسب و کار و استراتژی عملیاتی ضروری است.

۴- الف و ج

آخرین مرحله از فرآیند مدیریت استراتژیک منابع انسانی چه می باشد؟

۱- سازگار سازی عرضه و تقاضای نیروی کار

۲- صورت بندی استراتژی

۳- ارزیابی ☐ ☒

۴- الف و ب

تست های مدیریت منابع انسانی آرين قلی پور

کدام یک از گزینه های زیر، پیرامون مدیریت استراتژیک منابع انسانی نادرست است؟

۱- در مدل کارت امتیازی متوازن، یادگیری منابع انسانی موجب بهبود فرآیندهای درونی و رضایت مشتری می شود.

۲-روش سنجه گذاری، روش مناسبی برای ارزیابی فرآیندهای سازمانی در مقایسه با شرکت های موفق است.

۳-استفاده از مدل پنج نیروی پورتر، مناسب مرحله صورت بندی استراتژی در فرآیند مدیریت استراتژیک منابع انسانی است ☐ ☒ .

۴-ب و ج

شولر و جکسون در تطابق با نوع شناسی خویش از استراتژی های رقابتی سازمان، استراتژی
منابع انسانی را برای استراتژی کاهش هزینه معرفی کرده اند.

۱-تسهیل

۲-تجمع

۳-تهاجمی

۴-بهره گیری ☐ ☒

نمونه سوالات کتاب مدیریت منابع انسانی آرین قلی پور

در کدام یک از استراتژی های زیر، کارمندیابی از بازار کار خارجی و بر اساس مهارت و توانایی بالفعل افراد صورت میگیرد محتوای شغلی کارکنان تعریف شده، روشن و واضح است و توسعه مسیر شغلی مبتنی بر تخصص گرایی است؟

۱-تسهیل

۲-تجمع

۳-تهاجمی

۴-بهره گیری ☐ ☒

در کدام یک از استراتژی های زیر در مدیریت استراتژیک منابع انسانی، ارزیابی عملکرد رویکردی بلند مدت دارد و بیشتر بر مدیریت عملکرد تمرکز میشود و معیارهای پرداخت بر اساس برابری درونی است و امنیت شغلی برای کارکنان فراهم می گردد؟

۱- تسهیل ☐ ☒

۲- تجمیع

۳- تهاجمی

۴- بهره گیری

سوالات تستی مدیریت منابع انسانی قلی پور

.....فرآیند مستمر شناسایی، اندازه گیری و توسعه عملکرد افراد و تیم ها و همسو کردن آن با اهداف استراتژیک سازمان است بنابراین مستلزم هدف گذاری، مشاهده عملکرد، مربی گری و ارائه بازخور به طور مستمر است تا عملکرد افراد در راستای اهداف سازمان قرار بگیرد.

۱- ارزیابی عملکرد

۲- مدیریت عملکرد ☐ ☒

۳- هدف گذاری استراتژیک

۴- ۱ و ۲

.....به منظور اطمینان از پایایی سیستم ارزیابی عملکرد استفاده می گردد که طی آن مدیران شرکت با هدایت مشاوران منابع انسانی در مورد عملکرد بحث می کنند تا از به کارگیری استانداردهای مشابه برای همه کارکنان مطمئن شوند.

۱- جلسات گروهی اندیشی

۲- جلسات هم اندیشی مستقیم

۳-جلسات هم‌اندیشی غیر مستقیم

۴-جلسات کالیریشن ☐ ☒

کتاب تست مدیریت منابع انسانی آرین قلی پور

کدام یک از موارد زیر بیان کننده مطلوبیت به‌کارگیری رویکرد رفتاری در ارزیابی عملکرد کارکنان نیست؟

۱-زمانی که پیامدها در فاصله زمانی دورتری رخ می دهند

۲-شرایطی که پیامدهای مطلوب خارج از کنترل فرد باشد

۳-زمانی که ارتباط بین رفتارها و پیامدها روشن باشد ☐ ☒

۳-۴ و ۳

کدام یک از رویکردهای زیر در ارزیابی عملکرد کارکنان از نوع استانداردهای مطلق تلقی نمی گردد؟

۱-روش مقیاس رتبه ای

۲-روش مقیاس استاندارد ترکیبی

۳-روش مقیاس رفتاری

۴-روش توزیع اجباری ☐ ☒

خلاصه کتاب مدیریت منابع انسانی آرین قلی پور

کدام یک از موارد زیر پیرامون روش مقیاس رتبه ای در ارزیابی عملکرد کارکنان نادرست است؟

۱- توجه به ابعاد و جنبه های مختلف کار، بزرگترین امتیاز این روش است.

۲- مزیت این روش، سادگی و سهولت طراحی و اجرای آن است.

۳- این روش هنگامی اثر بخشی بیشتری دارد که در حد امکان صفات انتزاعی چون وفاداری و درستی کارکنان به وسیله آن
سنجیده شود ☒ ☐ .

۴- ۱ و ۳