رشته های شغلی که از لحاظ نوع کار، حرفه و شرایط احراز، وابستگی بیشتر نسبت به هم داشته باشند ..... نامیده می شود

1) رسته شغلی

☑2) رسته فرعی

3) طبقه شغلی

4) گروه شغلی

در زمان انتخاب نیروی انسانی ..... کاربرد دارد و با توجه به فرم ..... تهیه می شود؟

1) شرایط احراز شغل – طبقه بندی شغل

☑2) شرایط احراز شغلی – شرح شغل

3) شرح شغل – شرح شغل

4) شرح شغل – طبقه بندی شغل

کدامیک از موارد زیر از موارد کاربرد تجزیه و تحلیل شغل در رابطه با کارکنان نمی باشد؟

1) شکایات

2) انضباط

3) جذب و گزینش

☑4) قراردادهای کاری

..... فرایندی است برای جع آوری اطلاعات شغلی و درک ماهیت مشاغل موجود در سازمان که می تواند سنگ زیر بنای اداره امور پرسنلی در یک سازمان باشد.

☑1) تجزیه شغل

2) طراحی شغل

3) طبقه بندی شغل

4) تهیه شرح شغل

قبل از پرداختن به نیرویابی کدام اقدام زیر ضرورت دارد؟

1) محاسبه هزینه های نیرویابی

2) شناخت مکان و زمان مناسب برای نیرویابی

3) مشخص کردن مراحل انتخاب

☑4) مطمئن شدن از وجود پست خالی در سازمان

تشخیص و مقایسه شرایط متقاضیان شغلی با شرایط احراز شغل به منظور انتخاب بهترین ها چه نامیده می شود؟

1) نیرویابی

2) کارمندیابی

☑3) گزینش

4) جذب

..... به منظور کسب اطلاعات مورد نیاز و طبقه بندی شده از متقاضیان شغلی به کار می رود.

1) مصاحبه مقدماتی

2) آزمون استخدامی

☑3) تکمیل فرم درخواست شغل

4) انجام تحقیقات لازم

کدام یک از استراتژیهای مصاحبه برای یافتن نقاط قوت و ضعف رفتاری متقاضیان شغلی مناسب است؟

1) حل مشکل

☑2) استرس

3) صمیمی و صادق

4) تلخ و شیرین

گامهای گزینش قابل استاندارد ..... .

1) هستند

☑2) نیستند

3) بستگی به نوع شغل دارد

4) در بعضی سازمانها می توان استاندارد نمود.

کدام تئوری یادگیری استفاده از وسایل آموزشی از قبیل تصویر، فیلم و ویدئو را به عنوان الگوهای رفتاری توصیه می نماید؟

1) محرک - پاسخ

2) آسان سازی

3) گشتالت

☑4) یادگیری اجتماعی

اولین مرحله در فرایند آموزش کدام است؟

1) تعیین اهداف آموزش

2) تعیین محتوای دوره ها

☑3) تعیین نیازهای آموزشی

4) شناخت اصول یادگیری

کدامی یک از گزینه های زیر جز روشهای کاربردی محسوب نمی شود؟

1) آموزش حین کار

2) آموزش جواری

3) ایفای نقش

☑4) دوره های اختصاصی

آموزش استاد – شاگردی بیشتر به طرف ..... گرایش دارد.

☑1) تعلیم و تربیت

2) ایجاد مهارت در کاری خاص

3) آموزش نظری

4) عملی بودن

آموزش حساسیت برای ارتقای کدام دسته از نیازهای آموزشی مدیران بکار می رود؟

☑1) ارتباطی

2) دانش عمومی

3) تصمیم گیری

4) دانش شغلی

کدام یک از موارد زیر جز روشهای آموزش برای دانش شغلی نمی باشد؟

1) تجربه حین کار

2) راهنمایی خصوصی

☑3) چرخش در مشاغل

4) تحت مطالعه

برای رفع نیازهای انفرادی آموزشی مدیران و سرپرستان از کدام روش استفاده می شود؟

1) پروژه های ویژه

2) مطالعات منتخب

3) تکالیف گروهی

☑4) گزینه اول و سوم

کدام یک از موارد زیر جز نظریه های حقوق و دستمزد محسوب نمی شود؟

1) عرضه و تقاضا

2) قدرت پرداخت

☑3) سطح زندگی

4) هزینه زندگی

کدام مورد زیر از مشکلات تعیین حقوق و دستمزد بر اساس نظریه کارایی می باشد؟

1) نرخ افزایش بهره وری در کوتاه مدت نمی توان به دست آورد.

2) کاهش میانگین استاندارد تولید سالانه

3) ترسیع در افزایش حقوق و دستمزد

☑4) تمام موارد صحیح می باشد.

کدام یک از موارد زیر جز سیاست های حقوق و دستمزد نمی باشد؟

☑1) با توجه به وضع مالی کارکنان تعیین شود.

2) با توجه به هدفهای سازمان، مدیریت و منابع انسانی تنظیم گردد.

3) با توجه به تغییرات در هزینه های زندگی باشد.

4) با توجه به توان مالی موسسه باشد.

در کدام روشهای ارزشیابی ، شغل با مشاغل دیگر مقایسه می شود؟

1) رده بندی - امتیازی

2) رده بندی – درجه بندی

☑3) رتبه بندی – مقیاس عوامل

4) درجه بندی - امتیازی